

可持續發展報告 2015



關於本報告

偉易達於二零一四財政年度發表第二份可持續發展報告。報告的目的，不僅是向業務有關人士傳達集團的可持續發展策略、管理方針及表現，還全面介紹集團對業務所在地之社區及環境不斷推行的可持續發展活動。

偉易達認為，可持續發展是集團長遠發展的方向。在二零一五年可持續發展報告中，我們不但按照全球報告倡議組織(GRI)可持續發展報告指引G4(G4指引)的核心選項、採用其平衡度、可比度、準確度、時效性、清晰度和可靠度的原則，並參考香港聯合交易所有限公司(聯交所)的《環境、社會及管治報告指引》¹，以界定本報告的內容。為識別及評估對業務有關人士有影響的重大事宜，我們還透過多項與業務有關人士的溝通活動，進行實質性評估調查，以釐定對本集團可持續發展有重大影響的因素，並載於集團可持續發展策略和指標概要內。

報告期和報告範圍

除非另有註明，本報告的涵蓋範圍包括本集團香港總部、中國內地三項生產設施及海外銷售辦事處的數據和活動。在二零一五財政年度，偉易達的營運地點、股本結構、供應商所在地和供應鏈架構均無重大變化。

報告期：二零一五財政年度(二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日)，與集團二零一五年年報的財政期間相同。可持續發展報告每年發表一次。

涵蓋機構：偉易達集團及其附屬公司。

認證

本報告通過偉易達內部審計程序，並經本公司的審核委員會審閱。

參考指引

GRI G4 指引

聯交所《環境、社會及管治報告指引》

二零一五年可持續發展報告的詳細資料於以下網址提供：

www.vtech.com/zh/about-vtech/sustainability

¹ 聯交所證券上市規則附錄27所載之《環境、社會及管治報告指引》

目錄

關於本報告

偉易達的方針

- 2 主席的話
- 3 關於偉易達
- 4 企業管治及風險管理
- 7 可持續發展進度及指標
- 12 業務有關人士的參與

偉易達的可持續發展活動

- 16  產品責任及創新
- 23  環境保護
- 29  工作環境質素
- 35  可持續營運實務
- 39  社區投資

偉易達可持續發展表現

- 42 二零一五財政年度指標及最新進度
 - 45 公司表現和數據
 - 47 報告內容索引 – GRI G4 索引及聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引
 - 51 環保及安全標準
 - 52 生產設施認證
- 偉易達主要附屬公司



主席的話

我們的可持續發展的願景是在致力設計、生產及供應創新和優質的產品之同時，盡量減少對環境的影響，並為業務有關人士和業務所在地之社區創造可持續之價值。

偉易達於一九七六年創立，由一間香港本地科技公司，發展至今已成為全球最大的嬰幼兒及學前電子學習產品企業²、全球最大的無線電話生產商³，以及領先的電子製造服務供應商。在這個精彩的的發展歷程中，偉易達已成功為公司的長遠發展制定可持續發展策略，我們的願景是在致力設計、生產及供應創新和優質的產品之同時，盡量減少對環境的影響，並為業務有關人士和業務所在地之社區創造可持續之價值。

作為一家環球企業和一個對本地社區負責任的企業公民，偉易達認為，集團對可持續發展的決心和承諾，不僅是集團可持續發展的基石，同時亦締造了新商機，並改善公司的經濟績效。我們推出的環保產品廣受歡迎便是一例。此外，集團在推行綠色製造的能源及資源管理計劃，不但有助降低用電量及碳排放，還有助提升生產力及成本效益。

隨著集團的全球版圖及市場滲透率不斷擴大，偉易達深明有更大的責任為客戶設計和生產貫徹可持續發展概念的優質產品、保護環境免受本身業務營運的影響、為僱員提供合適和安全的工作和生活環境，以及使公司及其全球供應鏈的操守達致國際標準。在二零一五年可持續發展報告中，大家會發現，集團的可持續發展方針及措施，為業務有關人士帶來實質的裨益。二零一五年可持續發展報告亦闡述了本集團的一些主要成就。此外，集團僱員透過「濟弱扶貧」及「與本地慈善團體合作」的計劃，發揮熱誠，服務本地社群，包括支持社區投資及義工服務，以推動兒童教育、扶貧及本地社區外展工作。

集團的可持續發展策略和努力集中於五大範疇－產品責任及創新、環境保護、工作環境質素、可持續營運實務，以及社區投資。我們還透

過進行實質性評估調查，與業務有關人士保持緊密聯繫，以回應他們與本集團可持續發展有關的重大事宜及關注。

展望未來，為了持之以恆地在全公司有效地貫徹執行持續改進計劃和可持續發展方針，我們為二零一六至二零二零財政年度制定了「可持續發展計劃二零二零」。該計劃除了確定於二零一六財政年度實現的短期目標以及推行的活動外，還為二零二零財政年度制定實現長遠目標所需執行的措施及計劃。我們還致力透過策略性業務計劃，平衡經濟增長、環境保護和社會責任的影響，為客戶、僱員、股東、投資者、供應商及社區帶來可持續的價值。

主席

黃子欣

二零一五年五月十九日

² 資料來源：MarketWise Consumer Insights, LLC及NPD Group零售市場調查報告(Retail Tracking Service)。排名根據二零一四年嬰幼兒電子學習產品及學前電子學習產品兩大玩具類別的估計總零售銷售額計算。

³ 資料來源：MZA Ltd，二零一五年



關於偉易達

偉易達是全球最大的嬰幼兒及學前電子學習產品企業、最大的無線電話生產商，同時提供備受推崇的承包生產服務。集團的產品類別包括電子學習產品、電訊產品及承包生產服務。

偉易達的總辦事處設於香港特別行政區，而完善的生產設施則設於中國，辦事處遍佈11個國家及地區。在二零一五財政年度，偉易達的平均員工人數為29,502名，包括約1,500名科研專才。集團在加拿大、德國、香港及中國均設有產品研究及開發中心，透過此網絡，集團緊貼世界各地的最新技術及市場發展

趨勢，並維持極具競爭力的成本架構。

集團著力投資產品研究及開發，每年均推出多款嶄新產品。集團擁有實力雄厚的品牌，將產品分銷至全球主要的傳統及網上零售商。偉易達的客戶群包括集團三個產品類別的商業買家，以及集團電子商貿網站的直接買家。

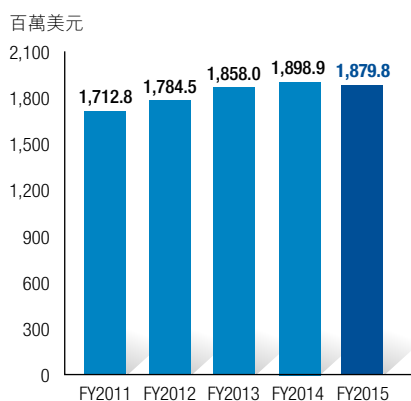
截至二零一五年三月三十一日止年度，集團收入及本公司股東應佔溢利分別為18億7,980萬美元及1億9,810萬美元。於二零一五年三月三十一日，集團擁有營運資金及資

產總值分別為1億7,720萬美元及9億2,090萬美元。於二零一五年三月三十一日，集團的權益總額為5億4,080萬美元，並無債務。

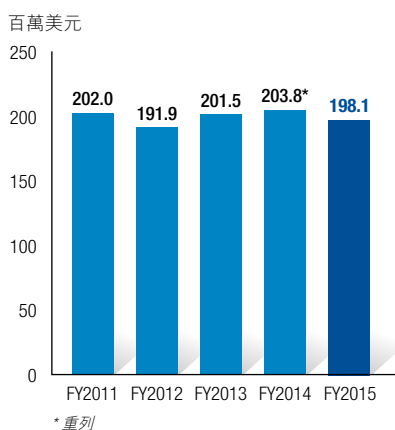
偉易達集團的股份在聯交所上市 (HKSE: 303)。於二零一五年三月三十一日，本公司之已發行及繳足股本為251,182,133股。

有關集團財務業績的詳情，請參閱二零一五年年報內的財務摘要 <http://www.vtech.com/zh/investors/reports>。

過往五年集團收入

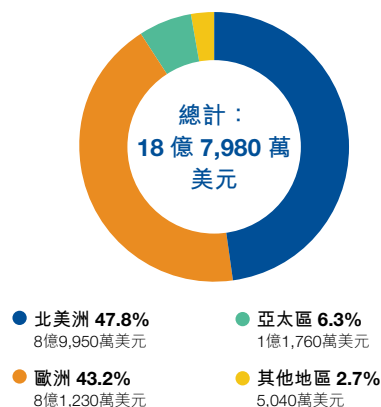


過往五年本公司股東應佔溢利



按地區劃分的收入

截至二零一五年三月三十一日止年度



偉易達按照多項重要的外部憲章來管理業務。我們遵守和執行符合聯合國全球契約(Global Compact)十項原則⁴的政策，而聯合國全球契約乃建基於多項與工人福利、環境管理和反貪污有關的國際公認原則。自二零一二年起，我們還恪守集團本身行業所適用的電子行業公民聯

盟(Electronic Industry Citizenship Coalition,(EICC))的行為守則及國際玩具工業協會(International Council of Toy Industries,(ICTI))的商業實務守則。

為緊貼業內最新的趨勢和發展，我們參加了全球多個同業公會。

本公司主要擔任公會成員，但在可能情況下，我們會參與業內合作項目，以助制定市場和業界標準。基於不少業界組織對會員的要求，我們必須遵守業內行為守則，因此令偉易達的業務有關人士對本集團的實務更加安心和更有信心。

⁴ 聯合國全球契約(Global Compact)要求企業恪守其十項原則，以維護聯合國的人權、勞工標準、環境和反貪污政策等核心價值觀。查詢詳情，請參閱：www.unglobalcompact.org/aboutthegc/thetenprinciples/index.html

企業管治及風險管理

多年來，偉易達制定了全面的管理架構。我們持續改善公司的政策和程序，確保集團的企業管治架構符合同業之最佳實務及全球趨勢。而實現這些目標需要落實廣泛而深入的管治架構和風險管理流程。

企業管治

偉易達集團於百慕達註冊成立，其股份在聯交所上市。適用於本公司之企業管治規則，為聯交所證券上市規則附錄14所載之企業管治守則。

董事會及其委員會

董事會（「董事會」）包括本公司三位執行董事（「董事」）及四位獨立非執行董事。董事個人資料載於二零一五年年報第三十八頁的「董事個人資料」。董事會專注於制定商業策略與政策以及監控措施。所有影響公司整體策略性政策、財務及股東之事宜，均交由董事會審議，包括但不限於商議業務計劃、風險管理、內部監控、中期及全年業績公告、股息政策、周年財政預算、重要的企業活動，如重大的收購與出售，以及關連交易。

董事會轄下成立審核委員會、提名委員會、薪酬委員會，以及風險管理及可持續發展委員會，並具備界定之職權範圍，其內容不比企業管治守則規定寬鬆，以協助及支持董事會履行其管治及其他責任，尤其是財務報告及信息披露、內部監控及風險管理、董事會組成，以及董事和高級管理人員的薪酬。



審核委員會

- 協助董事會履行對財務匯報、風險管理、企業管治職能，以及評估內部監控及審計程序方面的監督責任

提名委員會

- 檢討董事會的架構、人數及成員多元化
- 甄選及提名董事人選

薪酬委員會

- 檢討並向董事會建議執行董事及高級管理人員薪酬的所有元素

風險管理及可持續發展委員會

- 監察及檢討本集團風險管理及可持續發展的策略

有關集團企業管治的詳情，請參閱二零一五年年報內企業管治報告 <http://www.vtech.com/zh/investors/reports>。

行為守則及舉報政策

集團的行為守則是本集團的管治及營運基石。它為員工行為訂立標準，要求員工以高度誠信及正直的態度行事。我們還針對特定的風險範疇為員工制定額外的行為守則，涵蓋利益衝突、貪污、會計準則及內部管理等。員工須在入職時和其後每年再確認他們的職責及崗位所適用的行為守則，以確保本集團與顧客、商業夥伴、股東、僱員及商業社群之往還均符合最高的商業行為及道德標準。由於商業環境不斷轉變，我們會定期評估集團的行為守則，確保行為守則反映現時全球的最佳實務，並符合業務有關人士的期望。

偉易達設立了舉報政策以鼓勵和協助舉報者在保密的匯報渠道下舉報不當行為、舞弊行為或違規情況的有關資料。任何舉報個案均轉交首席監察總監處理，由他審核有關申訴，並決定適當調查方式及相應的糾正行動。公司會審慎處理所有舉報個案，並以公平和妥善的方式調查有關事宜。集團的審核委員會每年兩次審閱舉報的個案，確保採取適當行動，並決定是否需要進一步改善政策內容。

商業誠信政策和反貪污

本集團政策嚴禁偉易達集團及其高級職員、僱員及代理人向政府官員、政黨、政黨人員或政治職位候選人給予或建議給予金錢或任何有價值的物品，以影響有關人士或實體的行為或決定，從而獲得或維持業務，或取得任何不當利益。本公司不會向任何國家的政黨作出任何捐獻，但只要捐獻與僱員身份沒有利益衝突，公司並不會限制參與個別社團的僱員作出捐獻。僱員在政治論壇上不得聲稱代表公司，亦不得使用公司的品牌、時間或資產來促進任何政黨或團體的利益。

因此，偉易達的管理層有義務和責任確保員工熟悉本集團的行為守則中的反貪污政策，以及本身工作範疇的控制程序。員工需定期接受反貪污和內部監控培訓，以加強他們對行為守則的認識和理解。

風險管理

高效的風險管理對集團維持穩定的日常運作，以及應對和適應不斷轉變的環境至關重要。為減低在干擾事件中對集團運作可能造成的影響，我們必須為緊急事故作好準備，並建立抗逆能力。偉易達已推行組織架構，並就風險管理的責任及授權範疇，制定正式和明確界定的規則。

為確保風險管理的有效性，董事會委員會成員已分為兩個不同但互補的部分，以落實集團的風險管理政策和目標，並監察風險管理程序。

風險管理及可持續發展委員會之主席為黃子欣博士，其成員包括彭景輝博士、梁漢光先生及黃啟民先生，當中包括執行董事和獨立非執行董事，負責制定有關的政策、程序和框架，以識別和管理風險。於二零一五年五月十二日，集團首席財務總監唐嘉紅小姐及公司秘書兼集團首席監察總監張怡煒先生亦獲委任為風險管理及可持續發展委員會成員。風險管理及可持續發展委員會識別風險並記錄於風險資料冊內。風險資料冊會定期更新，而風險管理及可持續發展委員會在一年兩次的檢討中，檢討潛在風險及紓緩風險的表現。

風險管理及可持續發展委員會於本財政年度內召開兩次會議，檢討集團之業務及可持續發展風險管理、內部監控系統及其成效。審核委員會對本集團的財務、營運及合規事宜、風險管理流程、資訊系統保安、財務匯報的成效以及遵守上市規則的整體集團系統有效性進行檢討，並認同該些系統為有效與足夠。

在管理層面，各主要業務職能部門代表均保存一份風險資料冊，當中記錄主要風險及相關的風險應對措施。部門代表每年審閱風險資料冊兩次，以確定風險資料冊是否需要因應干擾或事故而作出更新。為協助風險管理及可持續發展委員會審閱上述的風險資料冊，內部審計部會全面審閱由主要業務職能部門保存的已更新風險資料冊，並每年兩次把所有的風險資料整合到集團的風險資料冊內。

偉易達的方針

偉易達的可持續發展管理

偉易達的風險管理及可持續發展委員會訂立本集團的可持續發展活動的願景和策略方向，確保我們在可持續發展領域時刻平衡經濟、環境和社會影響的三個要素。風險管理及可持續發展委員會還負責審閱集團的可持續發展策略及改善活動、評估政策執行方式能否達成集團所訂立的可持續發展目的和指標，同

時每年兩次監察表現進度。我們還制定上報流程，確保所有經識別的問題能獲得適當人員處理。

風險管理及可持續發展委員會還成立了可持續發展小組委員會，成員包括公司各產品類別及相關部門的關鍵人員。該小組委員會負責監察集團各產品類別及職能部門在可持續發展方面的達標情況，從經濟、

環境和社會方面評估及確定可持續發展的投資，並每年兩次與委員會成員分享最新和業界所重視的可持續發展事宜。

為確保公司能有效地貫徹執行可持續發展策略，我們把可持續發展方針劃分為五大範疇，涵蓋本公司所有產品類別。



可持續發展進度及指標

偉易達一直密切監察其可持續發展的進程。我們明白，我們必須在二零零六財政年度所建立的基礎上，延續當年展開的可持續發展之旅。

團的可持續發展願景，在致力設計、生產及供應創新和優質的產品之同時，盡量減少對環境的影響，並為業務有關人士和業務所在地之社區創造可持續之價值。

偉易達的可持續發展進度

自二零零六財政年度展開可持續發展之旅以來，偉易達已成功制定集

二零零六至二零一一財政年度

- 在年報中介紹企業社會責任概念及相關活動

二零一二財政年度

- 確立企業社會責任的四個核心範疇：環境、員工、股東及社區

二零一三財政年度

- 改進企業社會責任的管理架構成為全面的可持續發展框架，其重點為：

- 1) 產品責任及創新，
- 2) 環境保護，
- 3) 工作環境質素，
- 4) 可持續營運實務，及
- 5) 社區投資

- 偉易達董事會屬下的風險管理委員會易名為風險管理及可持續發展委員會

- 成立偉易達可持續發展管理小組委員會，成員包括公司各產品類別及相關部門的要員

二零一四財政年度

- 訂立偉易達的可持續發展願景及策略
- 發表第一份按照全球報告倡議組織G4指引的核心選項的可持續發展報告

二零一五財政年度

- 建立內部數據庫，以更妥善地監察集團的可持續發展數據及指標
- 按照全球報告倡議組織G4指引的核心選項及聯交所《環境、社會及管治報告指引》，發表年度可持續發展報告
- 制定《偉易達可持續發展計劃二零二零》

偉易達的方針

二零一五財政年度的獎譽

偉易達在二零一四財政年度取得了顯著進展。我們很榮幸，集團的二零一四年可持續發展報告榮獲香

港上市公司商會頒發的「持續發展卓越獎」，及香港會計師公會頒發的「二零一四年度最佳企業管治資料披露大獎」(可持續發展及社會責任報

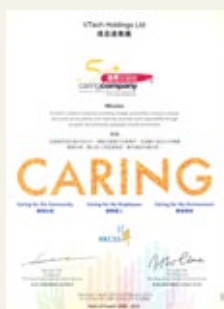
告類別)。這些殊榮是對我們的可持續發展努力及成果的莫大肯定。



獲香港上市公司商會頒發「持續發展卓越獎」



獲香港會計師公會頒發「二零一四年度最佳企業管治資料披露大獎」(可持續發展及社會責任報告類別)



連續第七年榮獲「商界展關懷」獎項



於渣打香港馬拉松2015奪得「最鼎力支持大獎」第八位



於全城街馬2015奪得「最積極參與團隊」第三位



樂施毅行者2014製造業組冠軍



苗圃行動2014 42公里工商組季軍




偉易達可持續發展計劃二零二零

為了持之以恆地在全公司有效地貫徹執行持續改進計劃和可持續發展方針，我們為二零一六至二零二零財政年度制定了「可持續發展計劃二零二零」。該計劃除了確定於二零一六財政年度實現的短期目標以及推行的活動外，還為二零二零財政年度制定實現長遠目標所需執行的措施及計劃。

策略主題		方針		二零一六財政年度指標	二零二零財政年度指標	
 產品責任及 創新	以人為本設計	繼續運用我們的技術專長來設計及提供改善客戶的身心健康及造福社群的產品		使健康與安全產品的銷售額增加5%	使健康與安全產品的銷售額較二零一四財政年度增加20%	
	卓越設計	繼續確保所有產品均符合國際品質與安全標準		無因違反相關條例引致的產品回收、罰款或處罰	無因違反相關條例引致的產品回收、罰款或處罰	
		遵守生命周期分析(LCA)指引，力求減少新一代產品的碳足跡		對電訊產品及電子學習產品中的兩項關鍵產品進行生命周期分析來減少產品在整個生命周期的碳足跡	對電訊產品及電子學習產品中的十項關鍵產品進行生命周期分析，以減少產品在整個生命周期的碳足跡	
 環境保護	高效生產鏈	實施成本更低的自動化項目，並進一步加強營運管理，以提升生產效率和生產力		工人人均產量增加4%	工人人均產量較二零一四財政年度增加20%	
				取得項目進展	取得項目進展	
	綠色生產	能源消耗及 碳排放	減少能源消耗，進而減少碳排放量	在生產設施的所有食堂內逐步棄用柴油	按產量平均計算的溫室氣體排放量較二零一四財政年度減少20%	
				逐步提升整體通風系統，重新佈置廠房空調管道		按產量平均計算的生產用電較二零一四財政年度減少20%
				集團現有注塑機繼續採用液壓伺服控制技術		
水	減少耗水量及改善污水處理能力	繼續在全公司推行節水計劃	總耗水量較二零一四財政年度減少5%			
		在廠房內引進符合用水效益的絲印工藝				

偉易達的方針

策略主題		方針		二零一六財政年度指標	二零二零財政年度指標
 <p>環境保護</p>	綠色生產	物料、廢物處理和循環再造	回收物料，以減少浪費、節約資源	在廠房物料回收站引進自動化流程，提高回收效率	維持可再用物料循環再造率在70%或以上
				建立用於收集及分析內部再用率及再造率的系統及數據庫	
	在廠房食堂引進廚餘分解機，將廚餘轉化為有機肥料				
	物流	減少產品運輸過程對環境的影響	持續跟進每次貨櫃裝運的平均裝載量	維持每次貨櫃裝運的平均裝載量在80%或以上	
與業務夥伴合作，持續改進裝運量與付運訂單的整合			最大限度善用海運（適合長途運輸）及鐵路運輸（適合內陸運輸）		
 <p>工作環境 質素</p>	員工溝通與員工關係	透過各種溝通渠道及員工活動，加強與員工的良好關係	鼓勵公司員工坦誠溝通，鼓勵員工透過各種溝通渠道表達意見	維持基於員工滿意度調查的員工滿意度在平均水平或以上	
			繼續為員工提供各種員工活動	維持員工平均流失率在12%或以下	
	事業發展	培育持續進修的環境，並鼓勵僱員在偉易達內發展事業	提升電子學習平台，增加培訓課程以助員工發展事業	維持員工人均培訓時數在20小時或以上	
			定期檢討員工對培訓的需求，並評估培訓課程的內容及成果		
	尊重勞工權利及人權	尊重所有員工的勞工權利及人權，並訂立清晰的人力資源管理政策	按照最新法定要求持續更新集團人力資源管理政策	服務超過五年的員工人數較二零一四財政年度增加10%	
			在勞工權利及人權領域持續提供培訓並進行員工意見調查		

策略主題		方針	二零一六財政年度指標	二零二零財政年度指標
 工作環境 質素	員工工作環境	為員工提供有充足支援、愉快及健康的工作環境，並在集團工作環境營造一個關愛社區	新增健康與安全培訓課程，向全體工人推廣工作場所伸展運動	將因生產設施內因工傷導致的工時損失率維持在0.01%或更低
			對工作站開展人體工程學評估，並每月執行環境、健康與安全內部審核	確保達致零工傷死亡
			不斷提升廠房宿舍的設施	維持基於員工滿意度調查的員工滿意度在平均水平或以上
 可持續營運 實務	業務連續性管理	紓緩潛在營運風險，並提高抗逆能力以適時恢復業務營運	更新和評估年度風險資料冊	更新和評估年度風險資料冊
	供應鏈管理及採購實務	以對社會及環境負責任的方式，管理集團的供應鏈，並向遵守集團企業社會責任要求的認可供應商進行採購	衡量供應商在可持續發展方面的表現	確保供應商符合我們的環保和企業社會責任標準
			擴大集團可持續發展審核所涵蓋的範圍、制定更全面的審核架構，並對所有主要供應商進行年度審核。	建立電子採購平台，以更一致及更環保的方式與供應商往來
	氣候變化政策	確保集團的業務策略不僅要應對氣候變化的長期趨勢，亦要有足夠靈活性回應商業環境中不可避免的變化	每年披露我們的溫室氣體排放總量，並對照國際和地方標準，檢討偉易達的氣候變化政策	每年披露我們的溫室氣體排放總量，並對照國際和地方標準，檢討偉易達的氣候變化政策
 社區投資	支援有需要人士	運用我們的專長和資源，為業務所在地的廣大社群服務	安排更多針對地方社群，尤其是偏遠地區的義工計劃	使偉易達義工總數增至2000人，義工服務總時數增加10%
	與本地慈善機構合作		鼓勵更多員工參與本地慈善活動	與企業慈善組織攜手，參與更多地方慈善活動
	為年輕人提供培訓機會		贊助以年輕人為對象的本地科學計劃	贊助以年輕人為對象的本地科學活動，並為當地技術學府提供科學獎學金
	培育創新環境		贊助及支持年度業內活動，培育本地科研環境	為創新技術研究與科研提供經費
	打造健康和綠色社區		在偉易達食堂推廣健康飲食	每周為偉易達食堂提供健康餐單以供員工選擇
			在生產廠區推廣耕作，並參與當地綠色活動	組織偉易達綠色日活動（在所有營運地點）

業務有關人士的參與

業務有關人士的參與方針

業務有關人士的管理是指公司與客戶、僱員、股東、投資者、供應商及業務所在地的廣大社群保持聯繫的過程。我們相信業務有關人士的參與方針是制定可持續發展策略的基礎，也是集團長遠可持續增長的先決條件。

偉易達採取開放政策，鼓勵業務有關人士通過各種溝通渠道，提出建議或表達意見。自從二零一四財政年度，我們制定了正式的年度業務有關人士的參與程序，有助我們確定哪些可持續發展事宜對業務有關人士最為重要，並匯報我們的可持續發展方針、表現及活動，以處理




業務有關人士的重大關注事宜和優先目標。我們的目的是聯繫在經濟、環境或社會方面受集團營運有直接影響的人士，並確保我們的可持續發展策略、活動及報告程序，可滿足和超越他們的期望。

業務有關人士是由風險管理及可持續發展委員會與可持續發展小組委員會一起甄選。在二零一五財政年度，我們選出公司不同產品類別的客戶和供應商代表、多名不同職級的員工，主要股東和投資者，以及與我們積極聯繫的社區人士。作為年度檢討過程的一部分，我們透過業務有關人士所屬意的溝通渠道，進行實質性評估式調查。

集團的可持續發展小組委員會還制定一套方法，用來識別業務有關人士所關注的廣泛議題，並利用實質性評估來評定業務有關人士在參與過程中所指出的重大事宜。當有關事宜充分地影響集團長遠的商業或營運可行性，並帶來重大的經濟、環境和社會影響，便會被分類為「重大」。這個評定方法使用了偉易達所訂立的識別和評估業務有關人士重大關注事宜的準則，以及按照 GRI G4 指引所載的原則而訂立的實質性評分方式。



下表概列業務有關人士小組、關注的議題，以及溝通渠道和頻次。

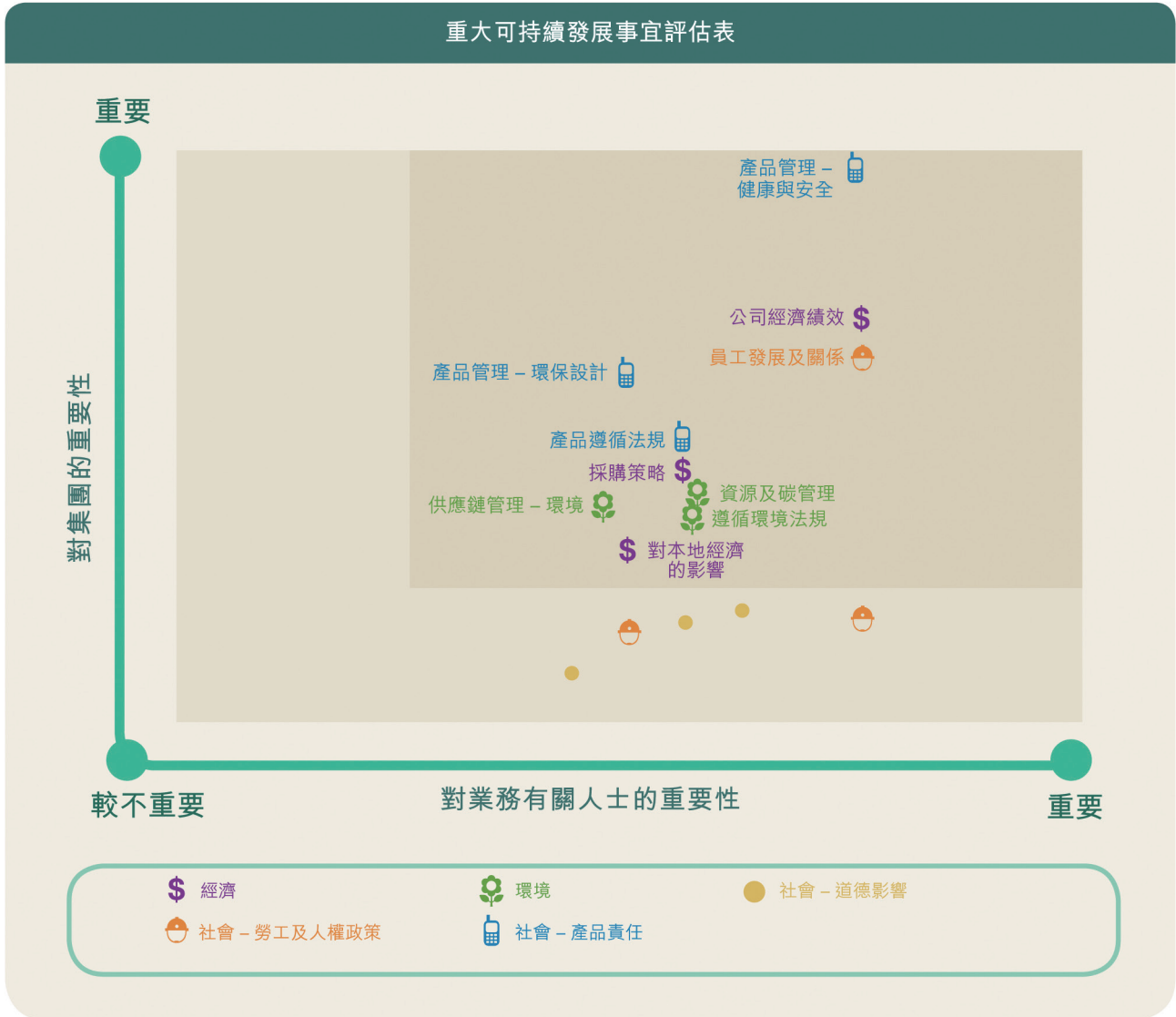
業務有關人士	關注的議題	溝通渠道	每年頻次
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 生產質素和改善措施 產品安全、表現及生命周期 符合適用法規的運作 客戶支援 財務表現 可持續發展策略 	<ul style="list-style-type: none"> 網上客戶滿意度調查 客戶參觀或會議 行業展覽和論壇 產品培訓工作坊 參觀偉易達的廠房 季度業務回顧 客戶服務熱線及電郵 	每年一次 因應需要* 因應需要* 因應需要* 因應需要* 每季一次 持續進行
 僱員	<ul style="list-style-type: none"> 僱員健康與安全 僱員溝通和參與 工作環境和福利 事業發展及培訓 業務表現 產品安全 符合適用法規的運作 	<ul style="list-style-type: none"> 僱員滿意度調查 每月僱員社交活動 通訊 工作表現評估 管理層定期與員工代表舉行會議 事業及產品培訓 職業健康及安全培訓 意見箱、熱線、電郵、告示板和簡報會 	每季一次 每月一次 每季一次 每年一次 持續進行 持續進行 持續進行 持續進行
 股東	<ul style="list-style-type: none"> 投資回報 策略性計劃 符合適用法規的運作 	<ul style="list-style-type: none"> 全年及中期業績公布活動 年報及中期報告 定期會議和通信 可持續發展報告 	每年兩次 每年兩次 因應需要* 每年一次
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> 業務表現 策略性計劃 符合適用法規的運作 	<ul style="list-style-type: none"> 年報及中期報告 回覆傳媒查詢 新聞發布會 定期會議和通信 可持續發展報告 	每年兩次 因應需要* 因應需要* 持續進行 每年一次
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商質素表現 供應商在業務模式、質素和生產監控方面的可持續發展 偉易達對供應商的期望 產品質素與安全 符合適用法規的運作 	<ul style="list-style-type: none"> 年度業務檢討會議 年度供應商日 主要供應商審核 	每年一次 每年一次 持續進行
 社區	<ul style="list-style-type: none"> 支持公民社會組織 本地環境 環境保護 參與本地社區活動 符合適用法規的運作 	<ul style="list-style-type: none"> 透過電郵和電話進行的非正式溝通 贊助 參與本地社區活動及義工服務 	因應需要* 持續進行 持續進行

*偉易達可因應業務需要而改變活動的頻次。

偉易達的方針

實質性評估

我們於二零一五財政年度進行了業務有關人士的參與調查，根據調查結果列出業務有關人士提出對本集團可持續發展有影響的重大事宜。我們以調查結果及偉易達高級管理層所評估的關鍵性可持續發展範疇來繪製出下列圖表。



上圖所示的所有範疇均參照GRI G4指引。偉易達認為透過提升我們的業務營運，這些範疇對改善環境和社會有顯著影響，所以具有匯報的重要性。

上圖中於陰影區內帶標示的指標，由偉易達及業務有關人士透過實質性評估調查確認為對偉易達可持續發展有重大意義。按照GRI G4指引的核心選項要求，可持續發展報告2015擬涵蓋各重大範疇，包括以最具代表性及最有效的方式反映集團在各重大範疇取得的進展的關鍵績效指標，以及公司對重大範疇的管理方針和相關行動和個案研究。

我們已識別各重大範疇的界限以確定相關事項的影響是來自組織內部還是外部，並於下表列出偉易達分類及 GRI 範疇的對照：

類別	偉易達集團範疇	GRI 範疇	範疇界限	
			偉易達集團 以內	偉易達集團 以外
 經濟	公司經濟績效	經濟績效	✓	
	對本地經濟的影響	市場佔有率	✓	
		間接經濟影響		✓
	採購策略	採購實務	✓	✓
 環境	資源及碳管理	物料	✓	
		能源	✓	
		水	✓	
		排放	✓	
	遵循環境法規	法規遵循	✓	✓
	供應鏈管理 – 環境	供應商環境評估	✓	✓
 社會 – 勞工實務及 完善的工作環境	員工發展及關係	職業健康與安全	✓	
		培訓與教育	✓	
 社會 – 產品責任	產品管理 – 環保設計	產品及服務	✓	
	產品管理 – 健康與安全	顧客的健康與安全	✓	
	產品遵循法規	產品及服務標示	✓	
		市場營銷溝通	✓	
		法規遵循	✓	✓

產品責任及創新



偉易達不僅致力提供優質產品，並恪守最高的國際及當地品質與安全標準，更將可持續發展理念融入產品設計中，以增強客戶的身心健康及造福社群。



偉易達不僅致力提供優質產品，並恪守最高的國際及當地品質與安全標準，更將可持續發展理念融入產品設計中，以增強客戶的身心健康及造福社群。按照集團的產品發展目標，我們的管理方針注重兩個主要的管理原則—「以人為本設計」及「卓越設計」。

以人為本設計

偉易達一向以切合客戶需要為產品設計階段的首要職責，並持續以專業技術為客戶帶來健康與安全的生活。我們廣受歡迎的嬰兒監察器系列和最新推出的無線監控系統便是最好的例證。結合超低耗电標

準(ULE標準)和Wi-Fi技術，無線監控系統連接智能家居生活。此外，作為全球電子學習產品領域的領導者，偉易達設計出用以激發兒童創造力，並在他們每個教育發展階段培養有價值技能的各種電子學習產品。為了保護環境，我們亦將環保概念融入產品之中，並推出多款環保產品，例如貼有Blue Angel和能源之星環保標籤的DECT無線電話以及符合ULE標準的無線監控系統。

為客戶健康安全著想的產品

由於客戶對健康和生活品質的關注日益增加，偉易達產品設計團隊努力研發更多的創新產品，為客戶帶

來舒適及安全的生活。在設計產品時，我們還與父母、長者及兒童等不同客戶群密切溝通，研發出滿足不同客戶群特定需求的產品。

偉易達智能家居設備 — 以無線監控系統來聯繫家居的智能方案

偉易達採用ULE標準及Wi-Fi技術，締造家居連線、家居管理及家居監控的全新體驗。偉易達智能家居產品安裝簡易、使用便利，憑著穩定的連線質素和廣泛的覆蓋範圍，有助提升家居安全和能源控制。客戶可根據自身喜好設計專屬的家居管理系統。透過易於操作的IP(網際協議)集線器，所有偉易達ULE標準感應器及設備均可連接互聯網。

客戶可隨時隨地透過偉易達的應用程式控制及監察整個系統。為有效

地控制家中的能源用量，顧客可將交流電源插座控制器連接至智能家

居系統，通過手機的應用程式控制所有的電子設備及照明系統。



IP(網際協議)集線器

- 聯網家居的指揮中心
- 透過偉易達應用程式監察和控制所有 ULE 標準智能家居設備
- 可連接達數百個 ULE 標準感應器



高清監控攝像頭 – 廣角全景搖雲台

- 720p 高解象度視訊
- 自動紅外線夜視
- 和家人和寵物雙向交流



電話無線監控系統

- 不需要連接互聯網
- 設定指令，在感應器被觸發時，系統自動撥打電話號碼



ULE 標準感應器和控制器

- 水浸、門窗開／關、車房門及動作感應器
- 電源插座控制器
- 彩色 LED 燈泡



偉易達嬰兒監察器系列

偉易達嬰兒監察器系列讓父母照顧寶寶更加輕鬆自在。監察器集所有必要的安全功能於一身，讓父母安枕無憂。當父母不在房間時，嬰兒監察器能幫助他們時刻掌握寶寶的狀況。我們深知，一些過於敏感的

監察器可能會接收寶寶發出的每一個小動作或聲音，使父母的睡眠受到干擾，偉易達嬰兒監察器系列的設定功能讓父母根據自身需求調整監察器的靈敏度。此外，監察器的無線功能不會干擾家中的 Wi-Fi 網絡

系統。結合 DECT ULE 標準技術，嬰兒監察器可與偉易達無線監控系統配合使用，以適應全家人不斷轉變的需要。

Safe&Sound® Pan & Tilt 彩色視像嬰兒監察器

Safe&Sound® Pan & Tilt 彩色視像嬰兒監察器獲《Creative Child》雜誌授予「年度最佳產品」，並獲《Baby Maternity》雜誌授予「2014 年度頂級之選」。紅外線 LED 夜視攝像功能，讓您日夜安心檢視寶寶實況，父母也可以安寢無憂。廣角、俯仰及縮放功能讓父母可從多角度觀察寶寶（全景270度廣角及鏡頭可俯仰124度），而攝影鏡頭更可放大2倍。嬰

兒監察器具備溫度和聲音指示感應器，可幫助家長確保寶寶感覺舒適，不受干擾。預先設定的節能模式優化了電源性能，當監察器處於閒置狀態時，電源供應將進入休眠狀態。監察器配備對講功能，父母無論身處哪個房間，均可透過可攜式母機中內置的對講機安撫寶寶，締造父母與寶寶全新的互動方式。



兒童學習與發展產品

偉易達的電子學習產品伴隨著孩子成長的各個階段。每個孩子的身心和情緒的發展程度各不相同。我們的電子學習產品引導孩子順利度過三個關鍵方面的發展階段：1) 語言與認知；2) 社交與情感；及 3) 運動技能。

語言與認知 —

語言學習是兒童認知及情緒發展的關鍵。孩子們用字詞來表達自己，並了解周遭的人和世界。

社交與情感 —

社交是人類學習的核心。嬰兒最初是透過觀察父母的情緒和面部表情來了解這個世界。在往後的成長過程中，兒童依靠觀察他人來學習語言和社交禮儀。

運動技能 —

兒童寓學習於玩耍，每位被寶寶弄得筋疲力竭的家長都知道，兒童的玩耍極為消耗體能。無論是學習爬行，跑步，或堆砌磚塔，小傢伙們總是不斷地練習大小肌肉，並鍛煉腦部神經傳導系統，使動作暢順有序。兒童鍛煉身體和探索世界的機會越多，他們的腦部和身體就發育得越好。

語言與
認知

社交與
情感

運動技能

偉易達認為，玩耍對兒童的學習和發育至關重要。在諮詢我們的教育專家小組後，我們研發出各種電子學習玩具。這些玩具不僅好玩有趣，還為兒童創造許多重要的學習機會。

在發育的早期階段，腦部發育需要優質的外來刺激。玩具汽車和路軌都是不錯的選擇，因為它們可以激發兒童的想像力，同時發展小肌肉運動技能、機械感和空間推理。大腦早期發育專家莉莎·艾略特博士(Dr. Lise Eliot)

稱，偉易達的Go!Go!Smart Wheels®及Go!Go!Smart Animals™玩具套裝採用遊戲模式，輔以若干重要教育功能，為幼童創造發揮創意、展現心智力量的玩樂機會。在平板電腦和智能手機大行其道的時代，幼兒和學前兒童尤其需要真正的立體玩具作伴，以學習重量、質地、力量等概念。這些玩具套裝透過配備語音和SmartPoint®電子功能，綜合了活潑玩耍和語言互動兩大學習優點，加強了腦部控制動作、語言、情緒、創造力、解決問題以及其他技能方面的能力。



孩子們的最佳玩具套裝 – Go!Go!Smart 系列

Go!Go!Smart系列以色彩鮮明的互動玩具套裝，激發兒童的想像力及其創造力。這些玩具套裝還可彼此相連，組裝成完整的Go!Go!Smart Wheels及Go!Go!Smart Animals玩具系列，當兒童將玩具車或動物放置於SmartPoint，SmartPoint技術透過發出短語、音樂和燈光，刺激兒童的反應，同時增強他們對邏輯思維、語言學習、辨認字母等技巧。

兒童亦可搭建軌道，把零散的軌道段組裝成不同的形狀，就像拼合砌圖一樣，然後拉、推、拖、放、曳、移等擺弄各種玩具車。玩具車可沿路軌上下左右移動，以複雜的立體運動讓兒童學習物理學原理，且效果遠比所有平面螢幕遊戲更好。這些有趣的玩具動作能幫助兒童在玩耍的過程中認識重力、動量、摩擦力及其他物理學原理。



孩子們的最佳戶外伴侶 – Kidizoom® Action Cam

偉易達研發出首款Kidizoom Action Cam，讓兒童可以更具創意的方式拍攝室內或戶外相片和視訊。這款多功能相機並配備防水外殼和組裝附件包，讓兒童無論身處6呎的水下或使用單車或滑板等運動器材時，均能捕捉每個精彩的活動瞬間。Action Cam可以拍攝常規視訊及相片外，還可以拍攝定格視訊及延時攝影相片。小朋友透過有趣效果，框架及相片濾鏡等功能發掘其創造力。此外，這款多功能相機配有迷你的USB，可將影片導入電腦中，讓家人和朋友更好的分享生活中每一個精彩瞬間。這款多功能相機內附三款迷你遊戲供兒童使用。

除滿足所有品質、環境和安全指標外，這款輕盈耐用的Kidizoom Action Cam還採用可充電電池，延長產品的生命週期。此外，相機的記憶功能可以擴大，讓兒童不會錯過成長路上的珍貴時刻。



偉易達的可持續發展活動



環保產品

我們的技術團隊打破常規，延長產品的生命週期。偉易達以兼容性作為所有產品設計的關鍵原則之一。通過整合 ULE 標準和 DECT 技術（此簡易的標準化技術，可顯著擴大覆蓋範圍，且安裝的複雜度低於其他技術），不僅使產品能交換使用，還顯著擴大了無線通訊和監控系統的覆蓋範圍。偉易達的嬰兒監察器加入 ULE 標準感應器、IP（網際協議）集線器和 Wi-Fi 相機，令嬰兒監察器可使用到「智能家居系統」。

偉易達同時繼續把環保設計原則融入產品中。我們推出了德國低輻射及高能源效益標準 Blue Angel 環保認證的 DECT 無線電話系列。能源之星環保標籤的 DECT 無線電話，亦較傳統型號省電。

為確保消費者在充分掌握相關資訊的情況下選購產品，偉易達所有產品的規格和有關資料均清晰載於禮品盒及公司的產品網站上。



卓越設計

偉易達產品符合國際與當地最高的環境及安全標準，所有產品均符合各市場對物料使用、能源消耗及處理方法的特定標準和要求。有關集團產品的環境及安全標準清單載於第五十一頁。

優質設計

偉易達致力設計和生產符合國際及當地健康與安全最高標準的產品。有關產品環保及安全最高標準的詳情載於第五十一頁。偉易達所有產品都遵循有關受禁制及受限制物質的完善規格。偉易達於歐美銷售的產品，包括電訊產品和電子學習產品，全部符合 RoHS2（歐盟危害物質使用限制）環保指令；而於歐洲銷售的產品則全部符合 REACH（歐盟關於

化學物質的註冊、評估、授權和限制法規）的規定。從原材料到最終產品的評估，偉易達嚴格執行品質控制，以確保產品在生產過程中採用的所有材料均符合國際和當地的標準和規定。

偉易達品質控制系統

偉易達產品恪守最高的品質標準，旗下各生產線，包括電子學習產品、電訊產品及承包生產服務均獲得 ISO 9001 認證。偉易達確立了全面的品質管理系統以制定質量保證政策及過程，定義組織架構及責任，並定期檢討品質表現，當中包括：進料檢驗、製造程序審核、成品品質檢驗，以及售後服務品質管理，以確保產品符合規格要求，確保在交貨時所有物料和工藝流程都是完好無瑕。

進料

- 新組件評估
- 供應商審核
- 進料檢驗
- RoHS2 及 REACH 監控

生產程序

- 新製造程序品質審核
- 輸出品質監控
- RoHS2 及 REACH 監控

售後服務品質管理

- 熱線中心
- 保用服務

成品

- 產品可靠性（產品測試）
- 硬件評測
- 軟件評測
- 人為因素評估

偉易達為所有產品提供完善保用。客戶可通過多樣的溝通渠道，例如熱線中心或透過社交網絡，提出任何品質及安全相關問題。我們會認真、迅速的跟進相關問題。對於反饋的問題，品質及安全保證小組會檢討、評估和調查，以查找任何潛在風險，並及時採取糾正或預防措施。我們亦積極與客戶、認可實驗室及專業顧問合作，務求同步掌握每個國家的最新標準。

偉易達品質實驗室

為提升產品的質素、耐用性和性能，我們在三個產品類別的廠房分別設立了內部產品測試實驗室。所有產品均須在不同的設計階段接受可靠性測試。偉易達的工程師參考從綜合測試中取得的數據，提升產品在生產、運輸、貯存和使用階段的品質和可靠性。電訊產品的可靠性實驗室採用符合國際要求及標準的設計，我們的UL安全實驗室是廣東省第一個符合UL 60950標準的電

訊產品生產設施實驗室。我們電子學習產品的物理和化學實驗室早在2011年就通過了由中國合格評定國家認可委員會頒發的ASTM F963及EN71-1(特定測試項目)認證及符合ISO 17025認證。我們的內部化學實驗室配備先進測試儀器，能測試特定化學品，譬如重金屬和酞酸鹽。偉易達在推出產品前，會先把產品送往獨立安全性測試實驗室進行測試，確保產品達到國際和當地最高的品質和安全標準。



電訊產品實驗室

規格測試實驗室

- 信號性能試驗
- 警示試驗
- 傳輸特性試驗
- 環境因素試驗
- 來電顯示試驗

可靠性檢測實驗室

- 鹽霧試驗/高壓試驗
- 紙箱振動試驗/摔箱測試/紙箱堆碼試驗
- 單機跌落試驗
- 防水測試/表面溫度/電池壽命
- 靜電測試/能源之星/CEC
- 充電片壽命/按鍵壽命/彈簧線壽命試驗
- 絲印和噴油耐磨試驗

UL安全實驗室

- 應力測試
- 跌落試驗
- 衝擊試驗
- 過電壓試驗
- 高壓測試
- 濕度試驗
- 穩定力測試
- 電聲測試



電磁波室



電子學習產品實驗室

可靠性檢測實驗室

- 線扭曲測試
- 按鍵壽命測試
- 零部件壽命測試
- 模擬貯存測試
- 工作溫度操作測試
- 靜電測試
- 運輸測試 - 振盪測試
- 運輸測試 - 包裝箱跌落測試
- 聲音測試
- 拉力測試
- 扭力測試
- 衝擊測試
- 壓力測試

化學實驗室

- 電子部件中的鉛, 汞, 鉻及鎘
- 表面塗層及基材物料中的重金屬(可溶出及總含量)
- 表面塗層及基材物料中的鄰苯二甲酸酯及有機錫化學物測試
- 表面塗層及基材物料中三價鉻及六價鉻的分析測試



氣相色譜質譜聯用儀



承包生產服務實驗室

可靠性檢測實驗室

- 溫濕度環境應力試驗
- 振動試驗
- 鹽霧腐蝕試驗
- 連接器插入循環試驗
- 耐磨試驗
- 開關循環試驗
- X射線螢光光譜分析
- 熔體流動指數分析
- 自動二維尺寸測量
- 高度測量
- 光學顯微鏡分析
- RCL測量
- IV曲線分析
- 信號分析
- 石英晶體振盪器測試



化學實驗室

偉易達的可持續發展活動

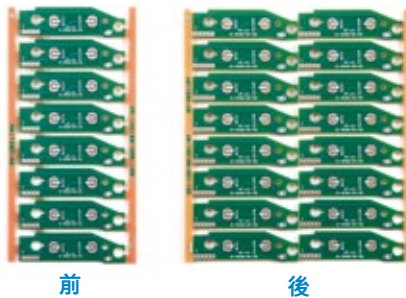
環保設計

偉易達的產品設計，旨在盡量減低產品在整個生命週期中對環境造成的影響。在生產鏈的不同階段，我們恪守生命週期評估(LCA)的原則。所有設計師及工程師必須細閱LCA清單，確保每個工序使用最環保的材料和最少的資源。舉例說，電子學習產品及電訊產品採用的所有材料，均符合RoHS2及REACH標準。在產品設計階段，我們已把LCA原則納入設計指引中，涵蓋環保材料的選擇、生產過程的能源及資源消耗、包裝設計、產品使用和棄置方法等。我們於二零零八年起展開「減少組件數目」計劃和「簡約設計」原則，大大減少產品所使用的物料和組件。

近年來，我們的包裝設計繼續恪守「簡約設計」的原則，以減少偉易達所有產品的包裝大小和所用物料的重量。我們還小心選擇環保包裝物料，並確保所有包裝物料均可百分百回收再造。舉例說，我們在美國市場銷售的電訊產品，其包裝均採用美國食物及藥品管理局認可的快乾水性防護塗層。電子學習產品的卡紙包裝材料均可百分百回收再造。由於PVC(聚氯乙烯)製品可能含有化學添加劑和重金屬，在回收和焚燒過程中會產生有毒物質，因此我們以PET(聚對苯二甲酸乙二酯)取代大部分PVC包裝物料。其他包裝用品方面，我們使用紙張，如

DVD紙盒，避免使用塑膠盒，並為產品包裝引入採用天然可再生物料製造的瓦通紙箱。

我們同時減少在生產過程中所產生的廢物。透過重新設計和調整表面貼焊機，我們把印刷電路板邊緣的尺寸減少20%至80%，具體視乎不同的產品型號而定。在推行印刷電路板邊緣縮減計劃後，每件電訊產品的印刷電路板邊緣減少了13%。我們亦透過「減少組件數目」計劃，改進了57個電訊產品型號的印刷電路板設計，使購入、運送及最終棄置的印刷電路板物料比過去數年大幅減少。

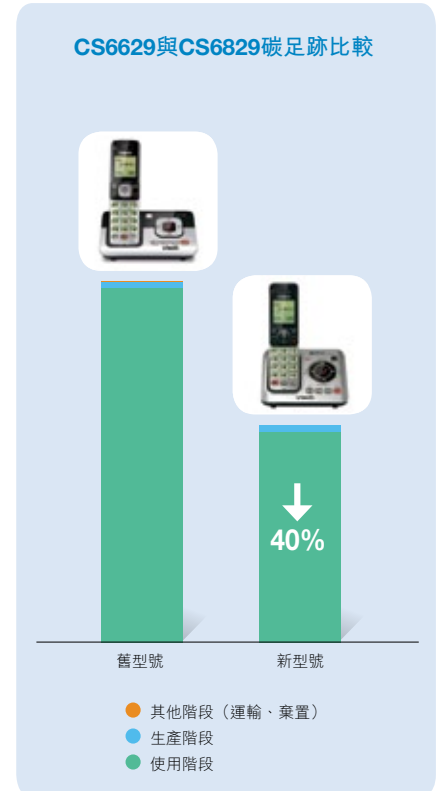


印刷電路板邊緣縮減計劃

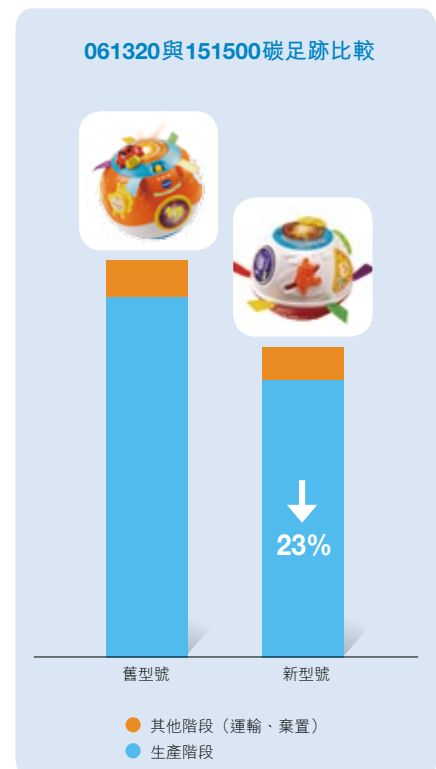
環保設計原則由產品生命週期中的製造階段延伸至產品在客戶家中的使用階段。我們每年都會為主要產品進行生命週期評估，以比較新舊型號的碳足跡，確保新型號的碳足跡持續下降。透過新的節能技術和

不斷減少物料消耗和組件數目，新型號CS6829及151500的碳足跡，分別較舊型號減少40%及23%。

CS6629與CS6829碳足跡比較



061320與151500碳足跡比較



環境保護



我們建立高效生產鏈，提高資源效益，同時提升環保生產技術，採用綠色生產及物流鏈實務。我們確定了環境政策，力求降低在業務營運及生產流程中對環境所造成的負面影響。



偉易達力求降低在業務營運及生產流程中對環境所造成的負面影響，確保業務運作符合所有相關的環境、法律及其他法定要求。我們建立高效生產鏈，提高資源效益，同時提升環保生產技術。我們還採用綠色物流管理法，以最環保的運輸模式運送進廠物料和出廠產品。

可持續製造流程

為實踐業內最佳的生產及營運模式，我們制定了可持續生產流程，包括實現高效生產鏈計劃，亦為三個產品類別的生產設施訂立了綠色生產流程。

高效生產鏈

基於兩大原則－「生產質素」和「生產效率」，持續改進生產流程。在不損產品質素的大前提下，生產團隊引入了低成本自動化流程，並採納了全新的生產管理方法，如精益生產和小單元生產，以在整個生產流程中盡量提高資源效益、提升生產力，同時減少浪費及改善產品品質。在二零一五財政年度的工人人均生產量增加了13.5%。

工人人均生產量



精益生產

我們的生產團隊貫徹執行精益生產原則以提高生產效率。精益生產理念是在每個生產階段縮短每個流程的處理時間，並提高生產的靈活性。除此之外，精益生產還能把生產流程中的閒置時間減至最低。

偉易達的可持續發展活動

為了確保生產流程暢順以滿足生產需要，同時高效利用生產設備和資源，所有新產品型號均須通過生產準備流程(3P)。3P 事先規劃如何在生產流程中以最有效的方式生產新產品。我們的研究反映，3P 計劃有

助我們在生產前或生產過程中減少約80%的廢料。



高效生產鏈

低成本自動化技術

偉易達致力將低成本自動化技術應用於生產鏈。我們在生產流程中引進內部研發的簡單機械及電器設備，大幅提升生產力和產量。低成本自動化技術以簡單及重覆的流水線作業來減低人手操作需求。

偉易達的低成本自動化技術

我們的自動化團隊已在不同的生產階段引入各種低成本自動化技術項目。



綠色生產

偉易達繼續與不同的政府機構合作，以減低集團生產設施對環境的影響。本集團的電訊產品生產廠房，於二零一二年獲得香港生產力促進局與廣東省政府合辦「粵港清潔生產夥伴」的獎項。另外，集團榮獲

廣東省政府評為「廣東省清潔生產企業」，並榮獲東莞市政府評為「東莞市清潔生產企業」。此外，集團的電訊產品及承包生產服務的生產設施均獲得ISO 14001 環境管理標準的認證，體現我們對不斷改善環保的承諾。

為了減少能源和水的用量、減少廢物產生，並提高資源再用率，我們把3R原則(減用、再用及再造)加入生產流程中，並制定能源及資源管理系統，以更加善用生產過程中的資源。



偉易達的環境政策

偉易達業務的主要環境影響是與能源和水的使用、廢物產生和物流有關。我們致力貫徹下列原則，以盡量減低集團運作對環境的影響：

- 遵守所有相關的環境、法律及其他法定要求
- 確保生產設施的環境系統符合 ISO 14001
- 量化和監察集團的活動、產品和服務對環境的重大影響，並制定及每年檢討具體改進指標（如適用）
- 以具成本效益的方式將環保目標融入集團業務決策中
- 要求所有員工在日常營運程序中履行環保責任
- 透過相關項目和計劃，提高客戶、員工及業務有關人士對環保和資源效益的意識

為實現上述目標，偉易達設立由不同部門的員工組成的團隊，並每年檢討集團政策，確保政策緊扣需要，切合時宜。

能源及資源管理

為有效地促進營運上的資源管理，我們於每家廠房成立了資源效益及節約團隊 (RECT)，根據所訂立的

目標監控節能項目的進度。RECT 由生產線經理、設備技術員及內部能源分析員組成，根據以下四大方針管理相關資源：1) 規劃並監控資源

節約計劃、2) 提高生產鏈的能源效益、3) 提高機械的生產效率及 4) 提高資源再用率及回收率。

規劃和監控資源節約計劃

- 制定能源與資源節約項目
- 維持能源與資源監控系統
- 執行能源與資源分析

提高生產鏈的能源效益

- 資源規劃
- 低耗能生產流程

提高機械的生產效率

- 評估機械的能源效益和使用率
- 持續提升低效率機器

提高資源再用率及回收率

- 促進物料的內部再利用
- 持續改善廢棄物管理

能源監控系統

在二零一五財政年度，偉易達所有廠房均使用即時能源監控系統，以量度及監管生產設備的能源消耗模式。每日取得的即時數據有助我們訂立及規劃更清晰和周詳的節能項目及目標，並每日監控能源的消耗

及模式，以及可在生產流程中更有效善用能源。

作為能源管理措施的一部分，RECT 已引進小區域照明控制系統，由一個控制器負責控制廠房內一個或多個照明系統的開關。所有照明系統



小區域照明控制系統

偉易達的可持續發展活動

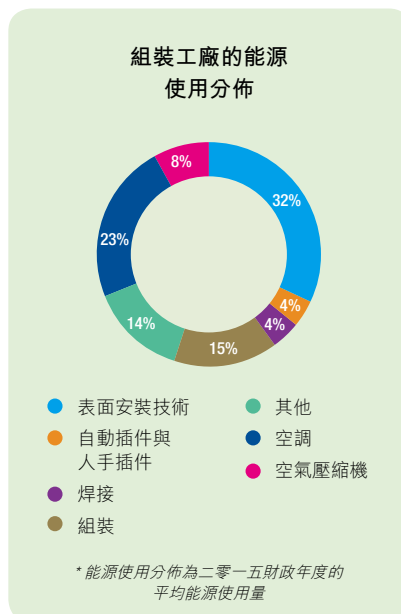
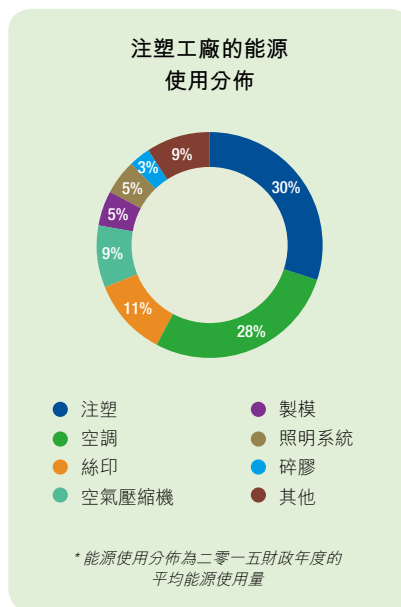
亦被劃分為不同的小區域，以便生產線經理調控照明系統至合適的光暗度。除照明控制系統外，RECT還安裝了定時控制器，在生產休息時段自動關閉通風和空調系統。

能源糾察隊

RECT還設立能源糾察隊，負責監控廠房及其他生產區域的能源消耗情況。糾察隊每周執行巡視，鑑定任何浪費能源的情況。節能是環境、健康與安全(EHS)獎勵計劃的其中一環，而能源糾察隊會將所有不規範的事項列入每月EHS評估報告內，發佈給相關廠房管理人員和RECT的所有成員。生產線負責人會因應報告上的不規範項目提供改善行動。如三個月內還未改善問題。生產線經理及負責人必須參加為期三天的EHS工作坊，並在RECT能源專家的協助下改進相關問題。

生產流程的節能計劃

偉易達的生產設施主要包括裝配和注塑工廠，因此電力是生產流程中的主要能源，其中空調和注塑流程為二零一五財政年度內用電量較高的流程。詳見下表。



改善空調系統

RECT致力提高空調系統的能源效益，同時維持廠房內舒適的工作環境。作為提升空調和通風系統的第一步，團隊於二零一五財政年度的

冬季首先優化及連接各廠房之間的空調系統。為了進一步改善生產廠房的室內空氣質素及令空氣更流通，團隊將在二零一六財政年度，逐步提升整個通風系統，並重新規劃廠房內的空調系統分佈，以進一步改善生產線空氣流通。

注塑流程的節能項目

注塑是一個高能耗的流程。提高注塑機的能源效益能有效減低能源消耗。採用液壓伺服控制技術到現有的注塑機中，有效地將能源使用量降低40%至60%，具體減幅要視乎產品型號而定。液壓驅動裝置消耗的能源佔機器總能源消耗量約48%。傳統定速電機在注塑過程中，不衡量流程的實際需要不斷泵油，造成不必要的漏油和能源浪費，但變速電機可根據系統需求改變泵速，並可在模塑流程的任何休息時間停止泵的運轉，以大幅減少



採用液壓伺服的注塑機

能源消耗量和油的洩漏。在二零一五財政年度我們升級了10%的注塑機，使注塑廠的用電量較二零一四財政年度減少了20%。

預燒流程的能源回收

「預燒」流程是品質檢測階段中，對電子產品進行的一項壓力測試。這亦是一項高耗能的項目，因此RECT在預燒流程中引進能源回收系統，確保過剩能源可在流程中回收及再利用。安裝該系統後，減少流程中75%的能源使用量。

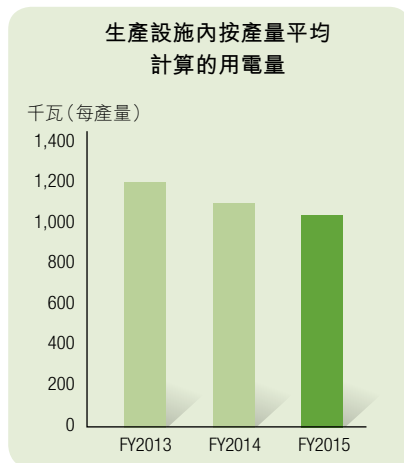
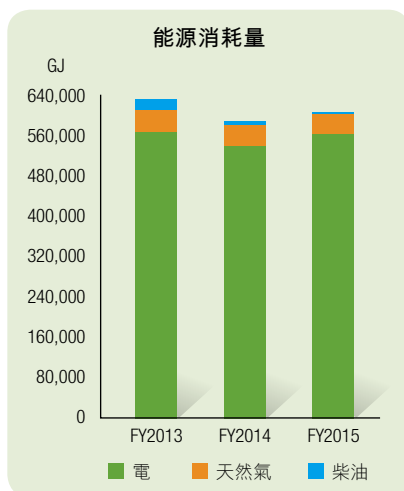


節能回饋電子負載

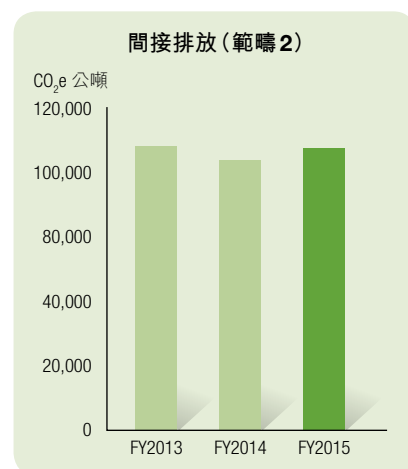
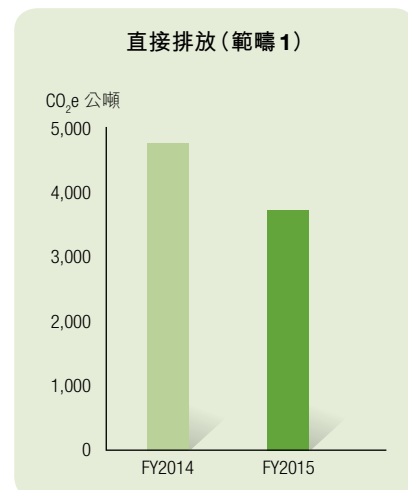
能源消耗量

在二零一五財政年度，能源消耗總量增加了3%，這主要是由於產量增加所致。但隨著我們不斷努力改善生產鏈的能源效益，我們生產設施內按產量平均計算的用電量較二零一四財政年度減少了5.4%。

另一方面，我們在生活區進行持續改進計劃，包括宿舍和食堂的空調系統升級，導致二零一五財政年度廠房內非生產區總耗電量比去年有所增加。在不影響員工舒適的居住環境前提下，我們將繼續在生活區推動資源節約計劃。



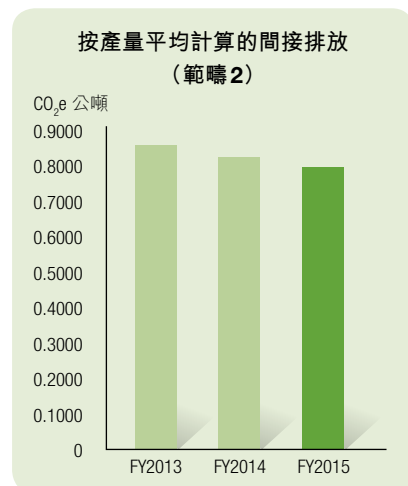
21.8%。按產量平均計算的範疇2碳排放量減少3.6%，天然氣使用量亦減少了5.8%。來年，偉易達的生產廠房將繼續以天然氣取代柴油，並只會維持少量柴油的使用，主要用於後備發電機。



碳排放

偉易達的營運設施在使用能源時會造成直接(範疇1)和間接(範疇2)的碳排放。集團為減少能源消耗量及碳排放量而進行了一系列節能活動。如下圖所示，直接排放量(範疇1)只佔集團廠房總排放量不足5%，因電力對集團業務的間接碳排放量(範疇2)的影響較大，所以集團大部分節能活動均是以減少用電為主。

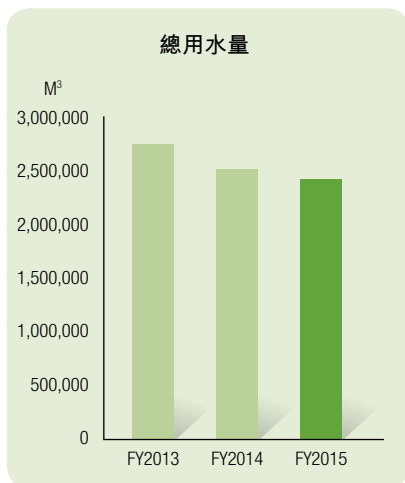
在二零一五財政年度，集團在範疇1和範疇2的總排放量為108,757公噸二氧化碳當量。由於生產廠房的食堂逐步淘汰使用柴油煮食，柴油的總用量減少了47.8%，範疇1的排放量因而較二零一四財政年度減少



偉易達的可持續發展活動

水

乾淨食水是一項寶貴資源，亦是偉易達致力節約的資源之一。我們只使用自來水，而廠房並沒有水井或井孔。在二零一五財政年度，我們的總用水量減少了3.5%。



板，以提高內部回收及再用率。我們亦與供應商密切協調，增加對可再用包裝材料的使用率。明年，我們將繼續檢討我們內部包裝材料的收集程序，以進一步提高內部再用率。



可再用膠箱

環境造成的相關影響。為減少付運次數，我們與供應商及客戶緊密合作，整合進廠材料及出廠產品的付運訂單，以減少付運次數。歐洲大陸業務方面，集團在荷蘭的物流樞紐由專業的物流服務供應商管理，有助集團在歐洲付運貨物時整合貨運量及提高每輛貨車的運載率。

在運輸模式方面，相較空運，海運是集團長途運輸的主要模式。而我們亦增加使用內陸鐵路運輸，從而提高成本效益，而其運輸模式對環境的影響也較貨車少。

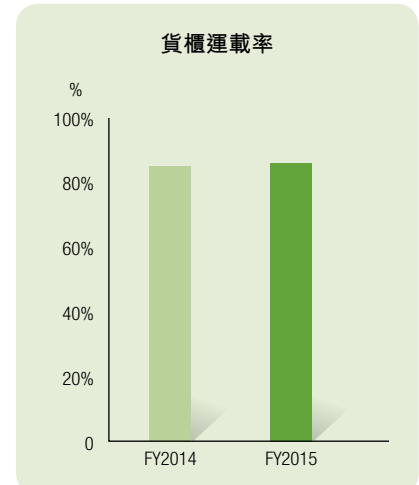
我們的物流團隊亦引入貨運測量軟件(CargoWiz)，以提高每個貨櫃的運載能力。二零一五財政年度，每個貨櫃的運載率平均達87%。

物料、廢物處理及循環再造

為確保廠房營運達致最高的資源效益，我們不但記錄購買的物料購買量、監察廢料的產生量，還監控內部的物料再用及回收率。在集團的主要生產廠房內設有回收中心，由員工收集及整理回收紙板、塑料和金屬，以提高回收率。集團的回收率由二零一四財政年度的66%，增至二零一五財政年度的70%。



膠袋循環再造機



我們意識到，減少和再用是優化循環經濟體系的首選方案。偉易達已採取若干措施來淘汰生產階段中所使用的即棄包裝物料。近年來，我們開始使用可循環再用的塑膠箱和隔層板來替代即棄紙箱和隔層

可持續物流鏈

由於集團大部分的產品均運往北美洲及歐洲的主要市場，故集團務求以最具能源效益的方式處理付運訂單，以降低運輸成本及減少對

工作環境質素



偉易達致力為員工提供充足支援、愉快及健康的工作環境，並在集團工作環境營造一個關愛的社區。我們對員工關懷備至，並深明良好的員工關係及充滿熱誠的工作團隊，對集團的高效營運至為重要。



偉易達致力為員工提供充足支援、愉快及健康的工作環境，並在集團工作環境營造一個關愛的社區。我們對員工關懷備至，並深明良好的員工關係及充滿熱誠的工作團隊，對集團的高效營運至為重要。

為確保設施營運符合社會責任、健康與安全方面的最高國際標準，集團的所有生產設施均獲得國際職業健康及安全管理系統(OHSAS 18001)認證，其中電訊產品及承包生產服務的生產設施亦獲得社會責任(SA 8000)的國際標準認證，而電子學習產品生產設施則符合國際玩具工業協會(ICTI)所訂立的CARE (Caring, Awareness, Responsible, Ethical)守則。上述由第三方機構頒發的認證，證明本集團符合本地法例規定和優質工作環境的標準。

我們的人力資源管理政策基於四大方針 — 「溝通與員工關係」、「事業發展」、「尊重勞工權利及人權」，以及「工作環境」。

溝通與員工關係

為確保集團工作環境管理的成效，我們於各生產廠房設立了跨職能小組及委員會，並定期召開由職員會代表、人力資源部經理、企業社會責任部經理及其他委員會成員參與的會議，以訂立目標和指標、討論新項目，並根據員工的意見，檢討改善項目及員工相關事宜的發展。

工作環境

- 為員工提供充足支援、愉快及健康的工作環境。

溝通與員工關係

- 透過各種溝通渠道及員工活動，加強與員工之間的良好關係。

事業發展

- 培育持續進修的環境，並鼓勵僱員在公司內發展事業。

尊重勞工權利及人權

- 尊重所有員工的勞工權利及人權，並訂立清晰的人力資源管理政策。

偉易達的可持續發展活動

員工溝通

我們鼓勵公司各級員工坦誠溝通，並鼓勵他們透過各種溝通渠道表達意見，包括意見箱、網站、員工關懷熱線、內部通訊和溝通會議。集團還定期在廠區內舉行員工調查和會議，收集員工意見。員工關係組審慎處理所有資料、意見和建議，並負責跟進。

員工關係

偉易達認為，除了傳統的溝通渠道外，公司還可透過鼓勵員工參與休閒和體育活動而進一步加強與員工之間的關係。我們成立了偉易達職員會，包括義工隊成員，以建立社交聯誼平台，並為員工舉辦各類活動。

為向員工推廣健康生活的概念，我們鼓勵員工參加各類型體育活動，如渣打香港馬拉松、全城街馬和龍舟競賽。在二零一五財政年度，我們榮獲渣打香港馬拉松「最鼎力支持大獎」第八位，以及全城街馬「最積極參與團體」第三位。



員工活動及體育活動

偉易達龍舟隊

偉易達參加龍舟活動由來已久，在二零一四年我們參與了香港國際龍舟邀請賽。龍舟運動需要20多名選手，分成二人一組，划動龍舟向前，代表偉易達群策群力的團隊精神。



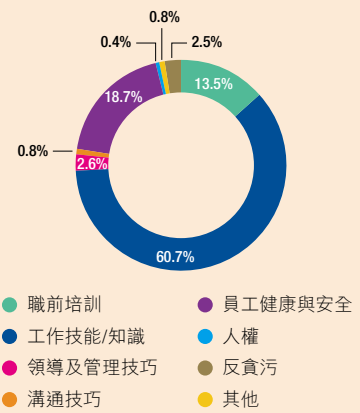
事業發展

偉易達明白，能幹及充滿熱誠的工作團隊對集團的成功至為重要。我們積極推廣持續進修，並為員工提供各類培訓課程，鼓勵他們在公司發展事業。

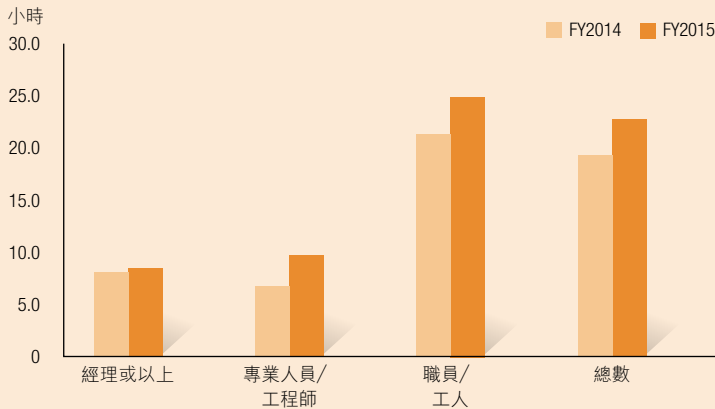
偉易達人力資源部轄下的培訓及發展小組，提供可行、需要為本及具前瞻性的培訓課程及發展計劃，以

配合偉易達的業務需要，同時提高員工的知識和技能。偉易達提供的培訓活動包括一般培訓課程，如商業技巧及知識、溝通技巧、外語課程及領袖課程等。我們還因應特定課題，為員工舉辦戶外團隊精神培訓活動及管理人員工作坊。我們還資助員工參加外部專業課程，以配合員工及公司的發展需要。

2015財政年度按不同類別劃分的培訓時數



按職級劃分的平均培訓時數



集團為生產設施的員工舉辦各種工作相關課程，涵蓋廣泛課題，包括生產管理，及生產技術和電腦技巧等。我們亦於生產設施推出繼任人計劃，以識別公司內具備才華和能力的員工擔任未來領導人。他們修讀特定的管理課程，並分派到不同的部門及團隊工作，為未來的發展打好基礎。



培訓課程

網上學習平台

員工可於各生產設施及全球辦事處登入使用偉易達自行研發的網上學習平台。員工可隨時隨地報讀各類網上課程。

網上課程包括：

- 1) 新員工網上簡介課程
- 2) 「五常法」課程
- 3) 創意解難課程
- 4) 高效會議技巧
- 5) 自信溝通課程
- 6) 「有效項目管理」課程
- 7) 工作表現評核培訓課程
- 8) 普通話拼音課程

偉易達的可持續發展活動

尊重勞工權利及人權

偉易達尊重所有員工的勞工權利及人權，並訂立清晰人力資源管理政策，加以落實：

自由選擇受僱 — 我們不會僱用強迫勞工或監獄勞工。我們確保僱傭條件均屬自願性質。員工在偉易達工作乃出於自願，並只須按勞工合約規定的合理期限發出通知，即可自由離職。除非適用法例有所規定，我們不會要求員工繳交押金或繳出護照或工作許可證作為僱用條件。

不會僱用童工 — 我們遵守與限制僱用童工有關的所有本地及國際適用的法例。

薪酬福利 — 我們確保員工的薪酬及福利符合或超過員工受僱國家的最低法例要求。我們不會以扣減工資作為對員工的紀律處分。

加班政策 — 員工加班須出於自願，並按當地法例獲得補償。

平等機會及反對歧視政策 — 我們確保集團的招聘、薪酬、培訓、晉升、解僱及退休政策及實務，不會因年齡、性別、婚姻狀況、種族、宗教、殘疾或其他與工作無關之因素而對員工造成歧視。薪酬乃根據員工的表現、資歷及經驗釐定。

騷擾及虐待 — 我們不會容忍任何對集團員工施以身體、性方面、心理或言語上的騷擾或虐待。

我們已落實相應程序，確保政策在全公司得到妥善執行，當中包括定期舉辦培訓、員工面談及意見調查、實地巡視和審核。集團將以保密方式，小心處理和調查員工透過不同溝通渠道提出的任何問題或查詢。

我們不但尊重所有員工的勞工權利及人權，我們亦為員工提供一個平等和充足支援的工作環境。在偉易達的員工中，99.9%是按全職僱傭合同聘用。我們還支持本地就業，集團98%的高級管理人員均由集團在各國的當地市場招聘。我們又為

我們按僱用條件為員工提供各種福利，包括：

- 1) 年假
- 2) 病假
- 3) 醫療計劃
- 4) 退休計劃
- 5) 員工折扣優惠
- 6) 培訓資助

所有員工進行年度工作表現考核，以評估工作表現並告知評估結果。公司會參考考核結果，為員工提供相應的獎勵。

為讚揚和感謝員工的貢獻，公司每年向服務滿五年的員工頒發長期服務獎，員工其後每工作滿五年亦會獲頒獎項。偉易達超過4,400名員工已在公司服務五年以上。為表揚員工的工作表現，偉易達每年亦向表現出色的員工和團隊頒發「傑出員工獎」。



傑出團隊



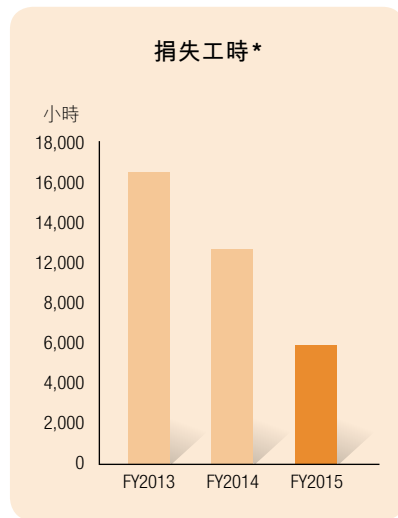
長期服務獎

員工工作環境

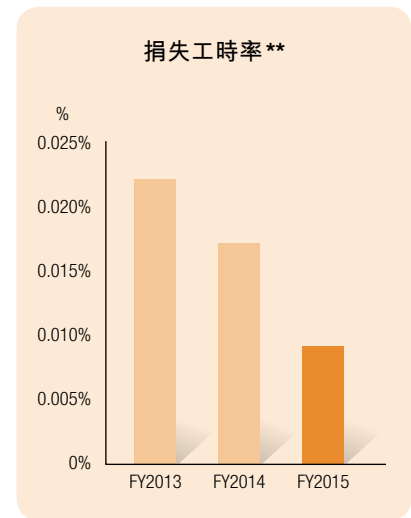
工作場所安全是我們的首要目標。偉易達致力為員工提供健康與安全的工作環境。集團的目標是在公司每個層面推行完善的安全措施，並透過執行「健康與安全」計劃，確保每名員工的健康。所有偉易達生產設施均獲得國際職業健康與安全標準OHSAS 18001認證，符合國家及國際的健康與安全標準。

我們設立環境、健康與安全(EHS)小組，成員包括一群合資格的安全主任和工程師，每周進行健康與安全審計、舉辦安全培訓課程，以及在各生產廠房監控操作流程的健康與安全性。EHS小組每周都會發表報告，列載所發現的任何重大違規行為。相關的負責人必須立即採取行動糾正問題，並向EHS報告改善行動。包括所有部門經理的安全委員會每季度都會舉行會議，檢討改善項目和安全問題的進展。

為了確保生產設施能提供安全的工作環境，偉易達全體員工都必須定期參加安全培訓課程，以及高風險職位的化學品使用、機械安全、生產安全等方面的特殊安全培訓。我



* 損失工時是指生產設施的員工因工傷而不能工作的總時數



** 損失工時率的計算方法(總損失工時/總工時)

們每季都會在生產區和生活區進行消防演習，確保每名員工對相關流程和疏散路線瞭若指掌，以最快和最安全的方式逃離建築物。EHS小組亦在各生產設施招募義工，成立緊急應變團隊(ERT)。ERT成員均接受有關消防設備使用和緊急控制方面相關的特定培訓。

透過EHS小組的廣泛努力，集團生產設施於二零一五財政年度錄得的損失工時及損失工時率較二零一四財政年度分別減少約45.3%及49.6%，且無錄得工傷死亡個案。

我們高度重視員工的身心健康，我們不斷在偉易達推廣健康的生活方式。如前所述，我們定期為員工安排各種體育活動和培訓。我們生產廠房的食堂服務亦致力為全體員工提供營養餐膳，確保當中包含足夠水果、蔬菜以及蛋白質來源。為了確保所有食材達致優質食品安全標準，食品品質保證團隊負責測試及檢驗進廠原材料的品質、食品製備流程，並對食堂內的製成品進行檢驗。



偉易達的可持續發展活動

食物質素監控程序



原材料監控

- 抽選原材料接受各種檢測
- 合格材料往食堂加工
- 測試結果張貼在食堂告示板

- 內部食物處理指引
- 食品製作人員遵守衛生標準
- 對工作站進行日常衛生巡查
- 食堂每周進行衛生巡查一次



製成品檢測

- 所有製成品樣本將被保存48小時，以便日後進行檢測
- 為製成品進行隨機抽樣檢測



食品製作流程控制



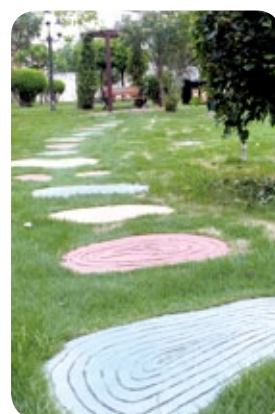
持續改善員工的生活環境

在中國內地的生產設施，大部分員工來自全國不同省份。我們明白，令住在宿舍的員工有在家的感覺和歸屬感，對他們至為重要。為持續

改善員工的生活環境，在二零一五財政年度，我們繼續為員工宿舍、食堂及康樂設施進行升級工程。



生活環境及康樂設施



可持續營運實務



偉易達在業務連續性管理實務，供應鏈管理及氣候變化策略方面有完善的政策和系統，以確保公司可持續營運實務的推行。



偉易達的可持續營運實務按照三項原則來促進公司的可持續發展。我們的業務連續性管理方案旨在為公司識別潛在的營運風險並增強我們的抗逆能力，以適時及有效地恢復業務營運。供應鏈管理對可持續營運至為重要。我們建立了完善的「供應鏈管理系統」及良好的採購實務，以監察確保供應商於環境保護及企業道德方面的表現，符合偉易達企業社會責任的標準。

作為一家重視環保和可持續發展的企業，偉易達明白氣候變化會對我們的業務發展構成種種不確定性。我們在制定氣候變化策略時，評估氣候變化對我們日常業務的影響及減少對我們可持續發展的潛在影

響。作為環境管理方針的一部分，我們的減碳方案有效地控制我們的供應鏈和日常運作的碳排放。

業務連續性管理

業務連續性管理對確保暢順的業務運作至關重要。我們的業務連續性管理方案有助識別並降低潛在營運風險，並增強我們的抗逆能力以適時快速及有效地恢復業務營運。偉易達風險管理及可持續發展委員會已在管理層面和營運層面明確界定內部風險管理架構，以闡明及確定對潛在風險的管理角色，並確認在發生干擾的情況下執行業務連續性計劃的程序。我們已在各關鍵及職

能部門設立一個由運作部高級管理層組成的管理團隊，專門負責業務連續性管理事務，並賦予他們制定及執行業務連續性計劃的職責，以確保在緊急情況或干擾下，集團的關鍵及主要部門仍能運作無間。

我們採用一個包含四個步驟的業務連續性管理框架，以識別可能影響公司營運的情況、評估風險並作出適當的應對措施，以及定期檢討業務連續性計劃，作出持續改進。

偉易達的業務連續性管理框架

第1步：
識別潛在干擾
事項

第2步：
評估識別風險

第3步：
確立措施和
控制程序

第4步：
監控及檢討業務
連續性管理效率

第1步：識別潛在的干擾事項

業務連續性的管理團隊進行全面的風險評估，以檢視主要業務營運在每個階段的經濟、自然環境、政治、基建、人員、流程及技術等主要方面潛在的外部 and 內部干擾風險。

第2步：評估識別風險

在識別潛在的干擾事項後，業務連續性管理團隊將進行詳盡評估，透過考量各個已識別情況的風險水平來確定本身的抗逆能力。我們會考慮不同因素，例如：每一個識別事項發生的可能性(機會率)、營運所

受影響的顯著性(嚴重性)，以及受影響的生產區域等其他特殊因素。根據風險水平評估結果，負責的管理團隊將決定如何降低潛在風險及識別潛在的改善機會。

第3步：確立措施和控制程序

業務連續性管理團隊對風險較高的情況進行研究後，確定各情況的成因，以便確立相關措施，把相關影響控制在可接受的水平。此外，我們制定了復原行動計劃與程序，在可接受的時間範圍內恢復營運。

第4步：監控及檢討業務連續性管理效率

為確保業務連續性計劃的有效性，各職能部門定期進行業務連續性計劃的演練。此外，業務連續性管理團隊及部門代表亦會參考定期的內部審計及第三方的外部審計結果，綜合實際情況，從而識別在業務連續性計劃中未涵蓋的干擾。管理團隊將分析所有調查結果，並更新業務連續性計劃，作出持續改進。



可持續供應鏈管理

完善的供應鏈管理及良好採購管理，對集團的可持續營運至關重要。我們設立了供應鏈管理系統，以監察供應商的質素，以及他們在環境保護和企業道德方面的表現。我們以對社會和環境負責的態度來管理我們的供應鏈，並向偉易達認可和遵守偉易達企業社會責任要求的供應商進行採購。

偉易達供應鏈中的主要供應商包括印刷電路板和其他電子零件的生產商，其中94%均位於中國。

物流供應商是供應鏈後半部分的主要環節。我們注意到，極端事件足

以令物資供應受到延誤，而部分主要生產活動的性質，亦可能會構成社會和環境風險。為紓緩偉易達及其客戶的風險，我們設立了供應鏈管理系統，以監察供應商的質素，以及供應商在可持續發展方面的表現並消除潛在風險。

偉易達秉持互信精神，致力與供應商及承辦商建立和維持長期合作關係。物資和服務的採購，是以符合操守的方式，使用公平和客觀的標準進行，確保最終產品的卓越質素。採購特定服務或商品的決定，應取決於價格、品質、交付能力、服務和誠信的聲譽、社會和環境責任等。

我們與認可供應商緊密合作，鼓勵他們遵守集團的主要企業社會責任措施，這些措施是根據電子工業行為準則(Electronic Industry Citizenship Coalition)、國際勞工組織公約的勞工標準(International Labour Organisation Conventions on Labour Standards)、ISO 14001及OHSAS 18001的要求制定。我們擴大了定期審核所涵蓋的範圍，以進一步提高集團供應商的能源效益。我們的供應商必須簽署「衝突礦產」(Conflict Minerals)協議，以確保偉易達在產品生產過程中所採用的金屬並非來自衝突地區(Conflict Region)。

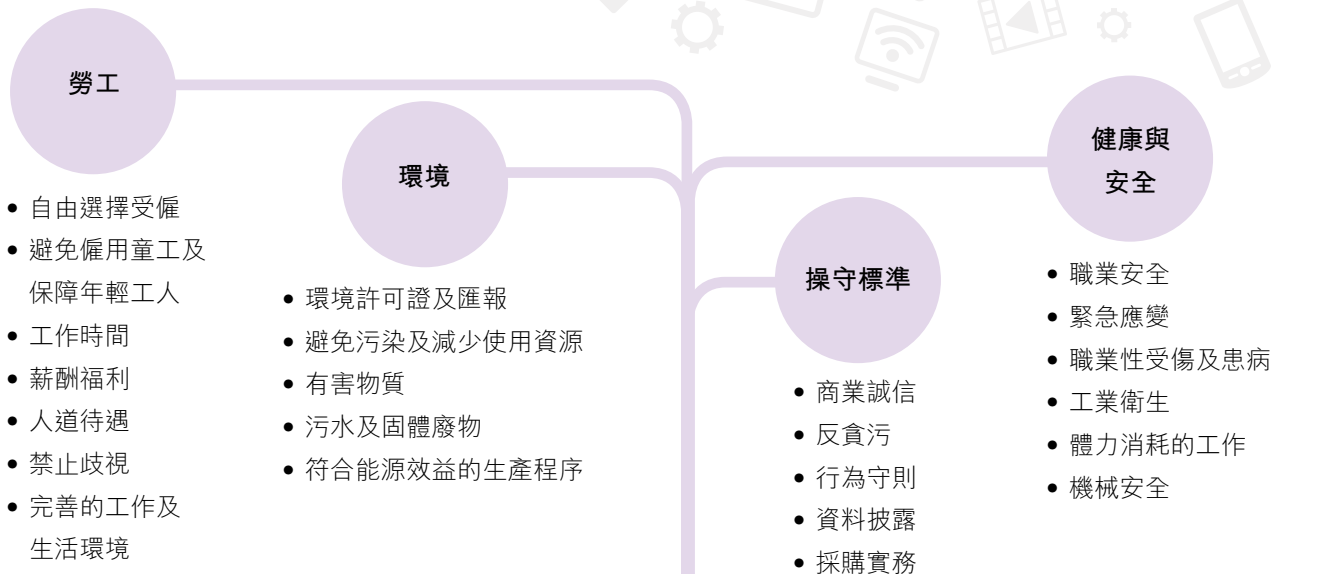
供應商關係

偉易達每年均會舉辦供應商日，以加強與供應商的溝通。我們致力維持與供應商的良好關係，並在

供應鏈中建立企業社會責任，並確保供應商明白我們的採購實務和要求。我們亦為供應商舉辦持續改進課程，協助他們認識我們的標準和要求。



偉易達對供應商的企業社會責任標準



偉易達的可持續發展活動

在向供應商發出任何訂單之前，我們會向他們了解與其合作是否會對偉易達構成任何風險，並要求他們遵守集團的供應商企業社會責任協議。協議由採購小組審閱，而每個供應商均獲給予一個風險類別評級。所有新供應商均須通過全面的供應商審核，以確保符合偉易達的企業社會責任及質素標準。對於關鍵的安全相關的組件和材料，我們會在生產過程的初步階段進行測試，以查找任何違規情況，並及時採取糾正措施。

完成審核程序後，若供應商廠房被發現有任何違規情況，供應商便須就已識別的有關問題提供糾正措施和執行時間表。我們的團隊會跟進糾正措施，確保問題得到改善和妥善處理。我們同時為供應商提供有關持續改進程序的培訓，以助落實糾正措施。在二零一五財政年度，集團為271家供應商進行了審核，當

中少數供應商因未能符合偉易達要求的標準而被剔除出認可供應商名單，但並無供應商因對環境造成負面影響而被剔除。二零一六財政年度，我們將與供應商緊密合作，以進一步提升改善供應商生產設施的能源效益，以及改善上游供應鏈的社會層面。透過與供應商分享我們的經驗，我們相信可進一步減少產品組件的碳足跡，並協助供應商改善他們的社會和工作狀況。

氣候變化策略

偉易達重視環保和可持續發展，深知氣候變化可能會對公司的業務發展造成各種不確定性，因此我們需要制定一套策略，以盡量減少公司受到的潛在影響。為配合環境管理方針，我們致力管理溫室氣體排放量，並盡量減少日常運作中產生的能源消耗。同時，我們強化環保產

品設計和可持續營運實務，與供應商和客戶協力減少碳排放量。

為規劃更全面的氣候變化策略，我們需要評估氣候變化對業務本身的影響，作出決策，以應對下跌風險，盡量把握發展良機，並確保我們的業務策略能應對氣候變化的長遠趨勢，並具有足夠靈活性應付商業環境中不可避免的變化。偉易達一直不斷檢討氣候變化的管理方針，來提高我們對相關風險和機遇的應變能力。

偉易達明白氣候變化對集團業務可能造成負面影響，故此已制定內部和外部的減碳排放項目，以促進低碳經濟發展。我們管理供應鏈和運作層面的碳排放量，並與客戶及業務所在地的社區合作推動減碳項目。

偉易達的碳管理方針

供應鏈

- 與供應商緊密合作，並協助他們遵守集團的企業社會責任要求
- 與供應商分享能源效率項目，並協助他們降低業務營運對環境的影響

運作部

- 披露溫室氣體總排放量，包括範疇1及2的排放量
- 致力降低按平均產量計算的溫室氣體排放量
- 在年度可持續發展報告中報告集團的溫室氣體資料和減排進度
- 每年檢討和更新氣候變化政策和項目

客戶

- 與客戶分享溫室氣體排放資料
- 優化公司產品的能源效益
- 測量並減少每一代主要產品的碳足跡

社區

- 支持業務所在地的本地氣候變化政策
- 因應國際和本地的氣候紓緩指標、計劃和適應措施，更新我們的氣候變化策略和減碳排放計劃

社區投資



偉易達運用本身的專長和資源，以各種方式為業務所在地的廣大社群服務，主要服務範圍包括支援有需要人士，與本地慈善機構合作，為年輕人提供培訓機會，培育創新環境並打造健康和綠色社區。



作為一個負責任的企業公民，偉易達運用本身的專長和資源，以各種方式為業務所在地的廣大社群服務。為了更好地管理本身的資源來支持社區的目標群體，偉易達已於二零一五財政年度制定了以下五個社區投資的關鍵範疇。



支援有需要人士

向有需要人士伸出援手



與本地慈善機構合作

支持當地的慈善活動和一般企業慈善事業



為年輕人提供培訓機會

羅致最優秀的人才加入偉易達，並為年青人提供培訓機會



培育創新環境

贊助和支持通訊和科技方面的發展



打造健康和綠色社區

在社區打造一個健康和綠色的生活環境

支援有需要人士

我們總有無法獨自面對困境的時候。偉易達認為，伸出援手及表示一些關愛，能助人度過難關。自偉易達各生產廠房和全球辦事處的義工隊成立以來，便經常參加各種義工活動，建立強大的社區網絡，為不同的地方組織提供援助和支持。目前，我們在全球有超過1,200名長期義工。我們鼓勵員工積極參與義工活動，讓他們在工作以外加強聯

繫，培養團隊精神之餘，更為社群作出貢獻。

偉易達連續第七年榮獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」獎項，表揚我們對香港社會持續作出貢獻。我們的中國義工隊也在二零一四年獲得中國東莞寮步鎮最佳義工隊美譽。偉易達為義工隊提供強大支援，並鼓勵員工及家屬參加各種義工活動。

中國及香港的義工隊經常參與各類義工服務，其中包括探訪老人院和兒童醫院，以及在社區活動中協助人群控制。我們的加拿大員工在溫哥華水族館的教育項目提供義工服務。在二零一五財政年度，偉易達集團員工投入逾16,738小時的義工服務時數。

探訪內地偏遠地區學校

今年，中國義工隊第三年探訪中國偏遠地區的學校。二零一五財政年度，我們的義工隊探訪了三間廣西的學校。在探訪之前，義

工隊在生產廠房舉行各種籌款活動。為支持義工隊，偉易達向有關學校捐贈了280套電子學習產品，並資助這次探訪的交通費用。



與本地慈善機構合作

偉易達與多間本地慈善機構合辦慈善活動，並支持一般企業慈善事業。每年我們聯繫多間本地的慈善機構，包括公益金、香港耆康老人福利會和香港青少年服務處，以了解及支持他們舉辦的慈善活動。

在二零一五財政年度，偉易達向苗圃行動、樂施毅行者、匡智會和公益金捐款，以支持這些機構在中港兩地的兒童發展工作。我們還向香港防癌會捐款，以支持本地的醫療保健發展，並贊助香港殘疾人奧委會暨傷殘人士體育協會和全城街馬基金，以支持本地的體育發展計劃。我們將會繼續支持世界各地的各種慈善組織和活動。在二零一五財政年度，我們在慈善和其他方面的捐款約227,000美元。

除了支持義工活動外，偉易達同時鼓勵及贊助員工參加當地慈善機構舉行的各類體育活動。

樂施毅行者 2014

樂施毅行者是全港最大型的慈善體育盛事之一，樂施會主要幫助非洲和亞洲(包括香港和中國內地)的各項扶貧和緊急救援項目，偉易達已連續第二年參與這項活動。比賽要求四人一組，在48小時內走畢全長100公里的麥理浩徑。



今年，我們的樂施毅行者隊伍奪得製造業組別的冠軍，而苗圃行動隊伍則奪得42公里工商組季軍。此外，我們獲得二零一五年渣打香港馬拉松「最鼎力支持大獎」的第八位，以及二零一五年全城街馬「最積極參與團體」的第三位。



為年輕人提供培訓機會

偉易達明白羅致最優秀的人才，對公司的可持續發展至為重要。我們定期聘請本地大學生擔任實習生，並與學校合辦各種交流活動。我們認為，僱用青年人有助我們物色人才，並為偉易達帶來新觀點和新意念。此外，我們了解工作機會對所有年輕人來說十分珍貴。這有助他們累積工作經驗、培養工作技能、廣結人脈、學習相關領域的知識，並評估個人的興趣和能力。招聘實習生不僅有助本地學生獲得實際工作經驗，更可增強當地的整體勞動力。偉易達將繼續支持業務所在地區的青年就業計劃。

偉易達的培訓活動

偉易達的實習活動：

「經過在偉易達的約八個月實習，我最大的收穫並不在工作本身。雖然我在工作中獲益良多，但我印象最深刻的是辦公室的運作方式，以及一家真正的製造業公司的營運機制。我在大學主修工程學，我仍然記得在大學的第一年，我的教授告訴我工程師改變了這個世界。雖然說得不錯，但是，我們靠一己之力如何能夠改變世界？在大學裏，我花了大部分的時間與『數字』和『公式』打交道。經過在偉易達的實習，我明白到同事間的溝通更為重要。這八個月的實習改變了我今後的事業方向。我想做些別的事情，而不止是一個單純的工程師。」 – Eric Li

「這一年的實習計劃讓我全面認識現實世界的職場面貌。在實習過程中，我獲得的工作經驗有助我為未

來發展作好準備。我有機會嘗試不同性質的工作，因此能夠提升工作效率。此外，我有機會在東莞辦事處工作，與不同文化背景的同事合作。這一年的實習對我來說是一個非常寶貴的工作經驗，更有助我探索未來的事業路向。」 – Nelson Poon

偉易達的大學生培訓工作坊：

偉易達為上海立信會計學院的學生舉辦培訓工作坊，分享國際會計準則和上市規例的資料。



培育創新環境

為培育創新環境，並緊扣業界的最新發展及趨勢，偉易達支持各種科技論壇，以及參與世界各地多個行業協會。我們主要以組織成員身份與其他人士保持溝通，參與業界項目，以制定業界和技術標準。

在二零一五財政年度，偉易達贊助二零一五年電機暨電子工程師學會 (Institute of Electrical and Electronics Engineers, (IEEE)) 的國際資訊研討會 (International Symposium on Information)，以支持在通訊及資訊

科技方面的突破。為支持超低耗電 (ULE) 技術的發展，偉易達亦擔任 ULE 聯盟的策略成員，與 ULE 聯盟管理委員會攜手推動與促進 ULE 發展有關的議程。

打造健康和綠色社區

偉易達熱心支持建設健康和綠色社區，不僅努力盡量減低營運對環境的影響，還參與不同的社區活動，鼓勵及推廣健康和綠色的生活方式。在二零一五財政年度，偉易達參與了香港公益金舉辦的「綠化為公

益」活動，這項由公益金舉辦並富有教育意義的活動，旨在鼓勵學校及團體參與清潔及栽種活動。從而為社區建設更綠色、更清潔的環境。同時，我們也鼓勵員工以親子方式參加，以向年輕一代推廣綠色生活。



「綠化為公益」活動

為在公司推廣綠色生活，偉易達在電訊產品的生產設施開設了有機農場，並將會在所有生產設施推廣城市耕作項目。



偉易達有機農場




為支持可持續的飲宴文化，我們二零一五財政年度的春茗參與 Green Monday 的「無綠不歡飲宴」項目，遵循三大原則：不浪費、無魚翅，加一碟素菜，並將所有剩餘食物重新分配給有需要的人士。偉易達的所有社交聚會將繼續遵循上述三大原則，使公司所有派對和聚會均實踐健康、綠色飲食的概念。

二零一五財政年度指標及最新進度

範疇	方針	二零一五財政年度指標	二零一五財政年度最新進度
 產品責任及 創新	客戶健康與安全 偉易達確保其產品符合最高的安全標準，並對保障客戶的健康和安全作出貢獻	無因違反相關規例而導致產品回收、罰款或懲處個案 使為客戶提供符合健康與安全標準產品的銷售額上升2% 構思創新意念，加強產品使用者的健康和 safety	在二零一五財政年度，我們並無因違反相關規例而導致產品回收、罰款或懲處的個案。 在二零一五財政年度，符合健康與安全標準之產品的銷售額較二零一四財政年度上升46.5%。 我們已在電訊產品中加入了更多的健康和 safety 功能，如擴音裝置、大型按鍵等。
	產品設計 把環保設計概念融入產品設計中，以減少碳足跡和資源使用量	為兩項關鍵產品進行生命周期分析，以減少產品在整個生命周期的碳足跡	在二零一五財政年度，我們完成了電話型號CS6829和CS6629的生命周期分析，並減少了40%碳足跡。 我們亦完成了玩具型號151500和61320的生命周期分析，並減少了23%碳足跡。
 環境保護	能源 減少集團生產和生活設施的能源用量	使按銷售額平均計算的電量(千瓦時)較二零一四財政年度減少4% 靜態設備逐步棄用柴油	在二零一五財政年度，按銷售額平均計算的總用電量(千瓦時)較二零一四財政年度增加5.4%，這主要由於我們在廠房宿舍持續進行改善計劃，包括為宿舍及食堂的空調系統進行升級。 然而，由於我們繼續提升能源效益，我們按產量平均計算的用電量較二零一四財政年度減少了5.4%。 在二零一五財政年度，我們的柴油總用量減少了47.8%，令範疇1的碳排放較二零一四財政年度減少了21.8%。我們的生產設施將繼續以天然氣取代柴油。
	碳排放 減少溫室氣體排放	溫室氣體排放量較二零一四財政年度減少2%	在二零一五財政年度，我們的溫室氣體排放量較二零一四財政年度增加了3.2%，主要由於我們在廠房宿舍持續進行改善計劃，包括為宿舍及食堂的空調系統進行升級。 然而，由於我們持續提升能源效益，我們的生產設施按產量平均計算的溫室氣體排放量較二零一四財政年度減少了3.6%。 我們的資源效益及保育小組在生產設施進行了一項太陽能光伏發電項目研究。由於生產廠房的屋頂面積所限，光伏電池板不能安裝在屋頂上。該小組目前正與當地的光伏設備供應商溝通，以尋求替代方案。
		在集團其中一處廠房進行太陽能光伏發電項目的可行性研究	我們按產量平均計算的溫室氣體排放量較二零一四財政年度減少了3.6%。 我們的資源效益及保育小組在生產設施進行了一項太陽能光伏發電項目研究。由於生產廠房的屋頂面積所限，光伏電池板不能安裝在屋頂上。該小組目前正與當地的光伏設備供應商溝通，以尋求替代方案。
		收集製冷劑氣體的排放數據，以完成範疇1的報告	在二零一五財政年度，我們已經開始收集所有生產設施的製冷劑氣體排放數據。

範疇	方針	二零一五財政年度指標	二零一五財政年度最新進度	
 環境保護	耗水量和廢水處理	在生產流程中實行濾水措施，減少耗水量和廢水量，並安裝符合用水效益的設備	按每名員工平均計算的耗水量較二零一四財政年度減少2%	由於我們改善了供水設施和在宿舍供應熱水，按每名員工平均計算的耗水量較二零一四財政年度增加了1.2%。我們將繼續在廠房宿舍推廣節約用水。
		研究雨水收集的機會		然而，由於我們不斷努力節約生產設施的用水，我們的總耗水量較二零一四財政年度減少了3.5%。
	廢物處理和回收	回收物料，以盡量減少廢物並節約資源	把無害廢料的回收率提高至75%	由於華南氣候潮濕炎熱，我們對此進行了研究，得出的結論是雨水收集系統的維修費用太高，對偉易達的生產設施來說並不可行。
			我們設有回收中心，由員工收集及整理回收紙板、塑料和金屬，以提高回收率。集團的回收率由二零一四財政年度的66%，增至二零一五財政年度的70%。	
			物流	減少產品運輸活動對環境的影響
	培訓及發展	所有員工獲得適當培訓，並可在公司發展事業	提高每次付運的運載率至80%	我們的40呎高邊箱的使用率較二零一四財政年度減少11.2%，主要由於貨運代理商於旺季時運往北美洲的高邊箱供應不足。
使40呎高邊箱的使用率較二零一四財政年度增加10%			在二零一五財政年度，我們把每次付運的運載率維持在86.4%的平均水平。	
僱員的人均培訓時數較二零一四財政年度增加10%			僱員的人均培訓時數較二零一四財政年度增加了17.6%，主要由於公司對所有新員工增加了強制性的健康和安全教育培訓。	
 工作環境質素		使修讀偉易達學院的生產部員工總數增加10%	由於合併訓練課程，修讀偉易達學院的員工總數較二零一四財政年度減少了2.2%。	
		優化培訓設施	然而，每名參加者的培訓時數較二零一四財政年度增加了11.4%。	
		香港總部的培訓室已於二零一五財政年度重新裝修。	至於工廠的訓練設施，電腦、投影機和麥克風系統已進行升級，以優化培訓環境。	

偉易達可持續發展表現

範疇	方針	二零一五財政年度指標	二零一五財政年度最新進度
 <p>工作環境質素</p>	員工福利和員工溝通 提升員工的身心健康和歸屬感，以提高工作表現及員工挽留率	員工滿意度調查反映的整體僱員滿意度提高5%	僱員滿意度調查結果在二零一五財政年度的三個季度保持穩定。我們將繼續跟進員工的意見，以提高他們對廠內生活和工作環境的滿意度。
		福利活動的員工參與率提高10%	員工活動的數目較二零一四財政年度增加了24.4%。
		使員工平均流失率減少5%	平均員工流失率較二零一四財政年度減少了3.4%。
	職業健康及安全 為僱員提供安全的工作環境	每月進行健康和 safety 審核	每月於所有生產設施進行健康和 safety 審核。
		工時損失率較二零一四財政年度減少10%	因工受傷的工時損失率較二零一四財政年度減少了45.3%。
		所有生產設施的新入職員工的強制性健康和 safety 培訓時數增加3小時	已加入強制性的健康和 safety 培訓，作為所有新入職員工迎新活動的一部分。
		達致零因工死亡個案	工作場所安全是我們的首要任務。在二零一五財政年度，我們並無錄得因工死亡個案。
	反貪污 我們著重商業誠信，絕不容忍貪污行為	使反貪污培訓時數較二零一四財政年度增加10%	我們於二零一五財政年度在各廠房舉辦更多反貪污培訓課程，反貪污培訓時數因而增加了31.6%。
		恪守最崇高的商業操守，達致零違規	為秉持最崇高的商業操守，我們繼續嚴格遵守地方法規，因此並無錄得違規事故。
 <p>可持續營運實務</p>	供應鏈管理 改善公司和營運程序的長期績效，並維持良好的營運實務	為所有活躍的供應商提供企業社會責任協議	我們每年向所有活躍的供應商發送企業社會責任協議，並由採購團隊密切跟進執行情況。
		把實地品質審核和企業社會責任審核的範疇擴展至包括能源效益和減碳排放	我們已在審核清單中加入能源效益及減碳評估項目。
 <p>社區投資</p>	社區投資 支持本地社區發展	義工服務時數增加10%	在二零一五財政年度，我們招募更多來自中國內地生產設施的義工，使義工服務總時數較二零一四財政年度增加了五倍。

公司表現和數據

項目	G4 指標	FY2014	FY2015
在重要營運據點，僱用當地 ⁹ 居民為高級管理層所佔的百分比	G4-EC6	98%	98%
於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之的比例	G4-EC9	89%	94%
所用物料的重量或體積(公噸)	G4-EN1	79.3	86.1
能源消耗量 ¹ (GJ)	G4-EN3	587,365	605,227
由柴油所產生的消耗量 ¹ (GJ)	G4-EN3	7,218	3,768
由天然氣所產生的消耗量 ¹ (GJ)	G4-EN3	41,583	39,180
由電力所產生的消耗量 ¹ (GJ)	G4-EN3	538,564	562,279
電力使用量(千瓦時)	G4-EN3	149,601,160	156,188,568
用水量 ² (立方米)	G4-EN8	2,503,745	2,415,255
直接排放(範疇1) ³ (CO ₂ e公噸)	G4-EN15	4,750	3,714
間接排放(範疇2) ³ (CO ₂ e公噸)	G4-EN16	100,613	105,043
違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	G4-EN29	0	0
工傷 ⁴ 個案	G4-LA6	113	115
損失工時 ⁵	G4-LA6	11,885	6,501
工傷率 ⁶ – 總計	G4-LA6	0.004	0.004
工傷率 ⁶ – 男性	G4-LA6	0.005	0.005
工傷率 ⁶ – 女性	G4-LA6	0.002	0.003
缺勤率 ⁷ (%) – 總計	G4-LA6	0.4%	0.3%
缺勤率 ⁷ (%) – 男性	G4-LA6	0.3%	0.2%
缺勤率 ⁷ (%) – 女性	G4-LA6	0.5%	0.4%
每名員工接受平均培訓時數 – 總數	G4-LA9	19.3	22.7
每名員工接受平均培訓時數 – 男性	G4-LA9	19.3	22.5
每名員工接受平均培訓時數 – 女性	G4-LA9	19.3	23.1
每名員工接受平均培訓時數 – 管理人員 ⁸	G4-LA9	8.1	8.4
每名員工接受平均培訓時數 – 專業人員	G4-LA9	6.7	9.7
每名員工接受平均培訓時數 – 職員和工人	G4-LA9	21.2	24.9
違反有關產品和服務之健康與安全性的法規而導致巨額罰款、處罰或警告的事件總數	G4-PR2	0	0
違反商品與服務資訊標示的法規而導致重大罰款、處罰或警告的事件總數	G4-PR4	0	0
違禁品的銷售	G4-PR6	0	0
因產品與服務的提供與使用而違反法律和法規被處巨額罰款的金額	G4-PR9	0	0

注釋：

1. 燃料的能量值是參照全球報告倡議組織 G3 指南
2. 用水量數據包括中國的 3 個生產設施及 9 個中國和海外辦事處的總數
3. 溫室氣體換算係數包括二氧化碳、甲烷和氮氧化物是參照世界資源研究所 (WRI) 指引 (www.wri.org/publication/getting-every-ton-emissions-right)
4. 工傷 – 事故個案。事故類型包括：車輛事故，落物損傷，機械操作意外，割傷，高處墮下，跌傷，燒傷，化學事故，撞傷，觸電
5. 損失工時 – 工時因於生產營運的工傷而導致不能上班的工時
6. 工傷率 – 總員工人數受傷的頻率
7. 缺勤率 – 員工缺勤時間除已核准的缺勤與制度工作時間的比例
8. 管理人員 – 主管級以上人員
9. 當地 – 營運據點的所在地

偉易達可持續發展表現

項目	G4 指標	FY2014	FY2015
機構在多少個國家營運	G4-6	11	11
營運據點總數	G4-9	18	20
收入	G4-9	18 億 9,890 萬美元	18 億 7,980 萬美元
債務總額	G4-9	無	無
資產淨值／權益總額	G4-9	5 億 6,240 萬美元	5 億 4,080 萬美元
平均僱員人數 – 總數	G4-9	30,949	29,502
平均僱員人數 – 男性	G4-10	18,590	18,702
平均僱員人數 – 女性	G4-10	12,359	10,800
平均僱員人數 – 亞太區 – 男性	G4-10	18,374	18,474
平均僱員人數 – 亞太區 – 女性	G4-10	12,165	10,610
平均僱員人數 – 北美洲 – 男性	G4-10	133	141
平均僱員人數 – 北美洲 – 女性	G4-10	97	97
平均僱員人數 – 歐洲 – 男性	G4-10	83	87
平均僱員人數 – 歐洲 – 女性	G4-10	97	93

偉易達所屬聯會	參與方式
British Toy & Hobby Association	C
French Toy Association	C
German Toy Association	M
Spanish Toy Association	M
Toy Industry Association – 美國	M
Toy Industry Association – 中國深圳	M
香港玩具協會第 19 分組：玩具及遊戲	M
DECT Forum	S
Ecovadis	M
SD Card Association	M
ULE Alliance	S
Wi-Fi Alliance	M
香港光機電行業協會	M
國際電子工業聯接協會	M
上海華夏鄧白氏商業信息諮詢有限公司	M
Zigbee Alliance	M
香港中華廠商聯合會	M
香港總商會	M
M = 普通成員 C = 委員會成員 S = 策略伙伴	

報告內容索引 – GRI G4 索引及 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

本報告是按照GRI G4指引的核心要求及聯交所《環境、社會及管治報告指引》編制。一般標準披露、重要特定標準披露及聯交所《環境、社會及管治報告指引》詳見於下表，表內提供與報告有關的章節連結或直接解釋。

GRI G4 內容索引

一般標準披露		
一般標準披露		互相參照／註釋
策略與分析		
G4-1	機構最高決策者的聲明	第二頁
機構簡介		
G4-3	機構名稱	關於本報告
G4-4	主要品牌、產品及服務	第三頁
G4-5	機構總部的位址	關於本報告
G4-6	機構在多少個國家營運	第三頁
G4-7	所有權的性質及法律形式	第三頁
G4-8	機構所服務的市場	第三頁
G4-9	機構規模	第三頁
G4-10	僱員人數	第三頁
G4-11	受集體協商協議保障的總員工數比例	受集體協商協議保障的員工是按地方標準管理及監管，偉易達認為此綜合比例不適用。
G4-12	機構的供應鏈	第三十五頁
G4-13	匯報期間有關機構規模、架構、所有權或供應鏈方面的重大變化	關於本報告
G4-14	說明機構有否具有因應相關之預警方針或原則	第二十四頁
G4-15	機構對外界發起的經濟、環境及社會約章、原則或其他倡議的參與或支持	第三頁
G4-16	機構加入的聯會及(或)本地／國際倡議組織	公司表現和數據
識別重大範圍及界限		
G4-17	機構綜合財務報表或等同文件中所包含的所有實體	偉易達主要附屬公司
G4-18	界定報告內容的過程及界限	第十四頁
G4-19	決定報告內容過程中界定的重要方面	第十四頁
G4-20	機構內各重要方面的界限	第十四頁
G4-21	機構外各重要方面的界限	第十四頁
G4-22	說明重整舊報告所載信息的結果及原因	關於本報告
G4-23	報告的範圍及界限與以往報告的重大分別	關於本報告
業務有關人士之參與		
G4-24	機構的業務有關人士群體清單	第十二頁
G4-25	界定及挑選要引入的業務有關人士之根據	第十二頁
G4-26	引入業務有關人士的方針，包括按不同形式及組別引入業務有關人士的頻密程度	第十二頁
G4-27	引入業務有關人士參與的過程中提出的主要項目及關注點，以及機構如何回應，包括以報告回應	第十二頁
報告概況		
G4-28	匯報期	關於本報告
G4-29	上一份報告的日期	關於本報告
G4-30	匯報周期	關於本報告
G4-31	查詢報告或報告內容的聯絡點	關於本報告

偉易達可持續發展表現

一般標準披露		
一般標準披露		互相參照／註釋
G4-32	GRI 內容索引，包括揀選的「符合」選項及外部認證參考（如有）	第四十七頁
G4-33	為報告尋求外部認證的政策及現行措施	關於本報告
管治		
G4-34	機構的管治架構	第四頁
道德與誠信		
G4-56	機構的價值觀、原則、標準和行為規範	第五頁

特定標準披露		
重要方面	管理方針及指標	互相參照／註釋
經濟		
經濟績效	管理方針	第三頁
	G4-EC1 機構產生及分發的直接價值	第三頁
市場佔有率	G4-EC6 機構在當地社區各主要營運地點聘用高層管理人員的比例	公司表現和數據
採購實務	G4-EC9 於重要營運據點，採購支出來自當地供應商的比例	第三十七頁
環境		
物料	G4-EN1 所用物料的重量或體積	公司表現和數據
能源	管理方針	第二十五頁
	G4-EN3 機構內部的能源消耗量	第二十七頁
	G4-EN5 減少能源的消耗	第二十七頁
水	G4-EN8 依來源劃分的總取水量	第二十八頁
排放	管理方針	第二十七頁
	G4-EN15 直接溫室氣體排放（範疇1） ¹	第二十七頁
	G4-EN16 使用能源間接引致的溫室氣體排放（範疇2） ²	第二十七頁
	G4-EN18 溫室氣體排放強度	第二十七頁
產品與服務	G4-EN27 降低產品和服務對環境影響的程度	第二十頁
法規遵循（環境）	G4-EN29 違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	公司表現和數據
供應商環境評估	G4-EN33 供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動	第三十七頁
社會 – 勞工實務及完善的工作環境		
職業健康與安全	管理方針	第三十三頁
	G4-LA6 按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失工作日及缺勤率，以及和工作有關的死亡人數	第三十三頁，公司表現和數據
培訓與教育	G4-LA9 按性別和僱員類別劃分，每名員工每年受訓的平均時數	第三十一頁，公司表現和數據
社會 – 產品責任		
顧客的健康與安全	管理方針	第十六頁
	G4-PR2 違反有關產品和服務之健康與安全性的法規而導致重大罰款、處罰或警告的事件總數	公司表現和數據
產品及服務標示	管理方針	第二十頁
	G4-PR4 違反商品與服務資訊標示的法規而導致重大罰款、處罰或警告的事件數量	公司表現和數據
市場營銷溝通	G4-PR6 違禁品的銷售	公司表現和數據
法規遵循（產品責任）	G4-PR9 因產品與服務的提供與使用而違反法律和法規被處巨額罰款的金額公司表現和數據	公司表現和數據

1 直接溫室氣體排放（範疇1）– 源頭（即溫室氣體釋放到大氣中的物理單元或過程）是由該機構所擁有或控制

2 能源間接溫室氣體排放（範疇2）– 該機構所購買或收購的電力、供熱、製冷及蒸氣所產生的溫室氣體

聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露	互相參照／註釋	
A. 工作環境質素			
A1. 工作環境	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反相關準則、規則及規例的資料。	第二十九頁， 第三十二頁
	關鍵績效指標 A1.1	按僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	公司表現和數據
	關鍵績效指標 A1.2	按年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	第四十四頁
A2. 健康與安全	一般披露	提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反相關準則、規則及規例的資料。	第三十三頁
	關鍵績效指標 A2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	公司表現和數據
	關鍵績效指標 A2.2	因工傷損失工作日數。	公司表現和數據
	關鍵績效指標 A2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	第三十三頁
A3. 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	第三十一頁
	關鍵績效指標 A3.1	按僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	第三十一頁
	關鍵績效指標 A3.2	按僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	公司表現和數據
A4. 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反相關準則、規則及規例的資料。	第三十二頁
	關鍵績效指標 A4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	第三十二頁
	關鍵績效指標 A4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	第三十二頁
B. 環境保護			
B1. 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反相關準則、規則及規例的資料。 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	第二十三頁， 第三十八頁
	關鍵績效指標 B1.1	排放物種類及相關排放數據	公司表現和數據
	關鍵績效指標 B1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	公司表現和數據
	關鍵績效指標 B1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	第二十八頁
	關鍵績效指標 B1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	第二十七頁， 第三十八頁
	關鍵績效指標 B1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	第二十八頁

偉易達可持續發展表現

層面	披露		互相參照／註釋
B2. 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。資源可用於生產、儲存、交通、樓宇、電子設備等。	第二十三頁
	關鍵績效指標 B2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以每千秒千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	公司表現和數據
	關鍵績效指標 B2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	公司表現和數據
	關鍵績效指標 B2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	第二十四頁至第二十七頁
	關鍵績效指標 B2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	第二十八頁
	關鍵績效指標 B2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	29.6 公噸
B3. 環境及天然資源	一般披露	減低營運對環境及天然資源的重大影響的政策。	第二十三頁
	關鍵績效指標 B3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	第二十三頁
C. 營運慣例			
C1. 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	第三十七頁
	關鍵績效指標 C1.1	按地區劃分的供應商數目。	94% 是當地供應商
	關鍵績效指標 C1.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	第三十七頁
C2. 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反相關準則、規則及規例的資料。	第十六頁
	關鍵績效指標 C2.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比。	零個案
	關鍵績效指標 C2.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	第十六頁至第二十二頁
	關鍵績效指標 C2.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	第二十頁至二十一頁
C3. 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反相關準則、規則及規例的資料。	第四頁
	關鍵績效指標 C3.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	零個案
	關鍵績效指標 C3.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	第四頁
D. 社區參與			
D1. 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	第三十九頁
	關鍵績效指標 D1.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	第三十九頁
	關鍵績效指標 D1.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	第三十九頁

環保及安全標準

電訊產品

電訊產品環保標準	
RoHS2	歐盟有害物質限制
Directive 94/62/EC & 2004/12/EC	歐盟包裝和包裝廢棄物指令
REACH	歐盟關於化學物質的註冊、評估、授權和限制法規
WEEE	廢電子電器設備指令
能源之星環保標籤	節能產品認證
Blue Angel 環保標籤	德國低輻射及高能源效益標準
電訊產品安全標準	
UL60950	美國市場安全標準
EN60950	歐洲國家的安全標準
CCC	中國強制性產品認證
UL	Underwriters Laboratories
ETL	Electrical Testing Laboratories

電子學習產品

電子學習產品環保標準	
RoHS2	歐盟有害物質限制
Directive 94/62/EC & 2004/12/EC	歐盟包裝和包裝廢棄物指令
REACH	歐盟關於化學物質的註冊、評估、授權和限制法規
WEEE	廢電子電器設備指令
電子學習產品安全標準	
CCC	中國強制性產品認證
ASTM-F963-11	美國玩具安全標準
CPSIA	美國消費品安全改進法案
EN71	歐洲玩具安全標準
ISO 8124	國際玩具安全標準
CSA	加拿大標準協會

承包生產產品

承包生產產品環保標準	
RoHS2	歐盟有害物質限制
Directive 94/62/EC & 2004/12/EC	歐盟包裝和包裝廢棄物指令
REACH	歐盟關於化學物質的註冊、評估、授權和限制法規
能源之星環保標籤	節能產品認證
承包生產產品安全標準	
CCC	中國強制性產品認證
CE	Conformance European
CQC	China Quality Certification
CSA	加拿大標準協會
ETL	Electrical Testing Laboratories
GS	German Safety
KC	Korea Certification
UL	Underwriters Laboratories
NEMKO	Norges Elektriske Materiellkontroll
PSE/JQA	Product Safety of Electrical Appliance & Materials from Japan Quality Assurance Organization
MET	Maryland Electrical Testing
TUV Rheinland	Technischer Überwachungs-Verein Rheinland

生產設施認證

電訊產品	
ISO 9001/TL 9000	品質管理系統
ISO 14001	環境管理系統
ICTI CARE	國際玩具工業協會 (ICTI) Caring, Awareness, Responsible, Ethical (CARE) 守則
OHSAS 18001	職業健康及安全管理系統
SA 8000	社會責任標準
	企業安全生產標準化
電子學習產品	
GSV	Global Security Verification
ISO 9001	品質管理系統
ISO 17025	Laboratory Accreditation Certificate by China
ICTI CARE	國際玩具工業協會 (ICTI) Caring, Awareness, Responsible, Ethical (CARE) 守則
OHSAS 18001	職業健康及安全管理系統
	企業安全生產標準化
承包生產產品環保標準	
ISO 9001	品質管理系統
ISO 13485	Medical Devices Quality Management Systems
ISO 14001	環境管理系統
ISO/TS 16949	Automotive Quality and Management Systems
OHSAS 18001	職業健康及安全管理系統
SA 8000	社會責任
	企業安全生產標準化

偉易達主要附屬公司

香港

偉易達通訊設備有限公司

偉易達電子產品有限公司

偉易達電訊有限公司

Perseus Investments Limited

福鑫投資有限公司

偉易達財務有限公司

中國

偉易達(東莞)通訊設備有限公司

偉易達(東莞)電子產品有限公司

偉易達(東莞)電訊有限公司

偉易達(東莞)塑膠製品有限公司

偉易達(東莞)電子實業有限公司

偉易達(清遠)塑膠電子有限公司

偉易達電子實業(深圳)有限公司

偉易達通訊設備(深圳)有限公司

澳洲

VTech Telecommunications (Australia) Pty Limited

VTech Electronics (Australia) Pty Limited

加拿大

VTech Technologies Canada Ltd.

法國

VTech Electronics Europe S.A.S.

德國

VTech Electronics Europe GmbH

VTech IAD GmbH

荷蘭

VTech Electronics Europe B.V.

西班牙

VTech Electronics Europe, S.L.

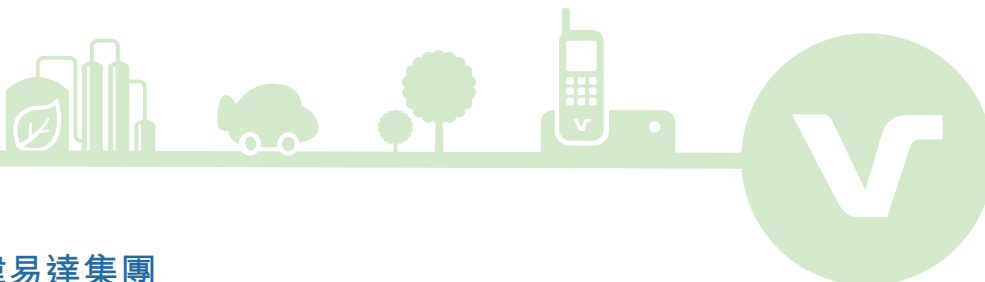
英國

VTech Electronics Europe Plc

美國

VTech Electronics North America, L.L.C.

VTech Communications, Inc.



偉易達集團

(於百慕達註冊成立之有限公司)

香港新界大埔汀角路 57 號
太平工業中心第 1 期 23 樓

電話：(852) 2680 1000

傳真：(852) 2680 1300

電郵：sustainability@vtech.com

www.vtech.com

