

偉易達集團

人權政策

1. 目的

偉易達集團（「本公司」，與其所有附屬公司統稱「我們」、「偉易達」或「本集團」）承諾尊重並保護人權，維護人人務須尊重及理應受到保障的基本人權。本文件（「政策」）載列偉易達這項承諾，其適用範圍延伸至所有業務有關人士，包括但不限於僱員、客戶、供應商及集團營運所在的當地社區（除另有說明外，稱作「業務有關人士」）。此政策須與我們定期更新的現代奴役和供應鏈透明度聲明（「現代奴役聲明」）一併閱讀。

2. 我們恪守的原則

尊重和保護人權是偉易達的基本價值觀，也是我們誠信文化的核心。偉易達支持《國際人權公約》及《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》中載列的國際公認人權原則。

我們在制定政策和營運流程時，已適當考慮全球供應鏈廣泛遵守的《聯合國全球契約十項原則》、《聯合國商業與人權指導原則》、《經合組織跨國企業準則》、負責任商業聯盟（RBA）行為準則，以及其他相關的國際標準¹。

我們承諾採取所有必要行動以遵守人權原則，並將有關原則融入集團營運及與其他各方的關係中。我們在營運地點遵守與人權保護相關法規，並制定適當的政策、程序和實務，以識別、評估、預防並緩解集團的營運和業務可能面對的人權風險及影響。我們與業務有關人士密切合作，針對此風險和影響採取補救措施。

3. 管治

本集團董事會授權風險管理及可持續發展委員會監察及審視集團的風險管理及內部監控機制。在可持續發展團隊的支持下，委員會負責評估集團的人權政策及風險管理計劃對解決營運和供應鏈中的人權風險的成效。偉易達的多個部門負責執行有關政策及程序，以應對與保護人權相關的風險和影響，同時支持集團及業務有關人士全面恪守人權政策。

¹本人權政策涵蓋《聯合國全球契約十項原則》、《聯合國商業與人權指導原則》、《經合組織跨國企業準則》及負責任商業聯盟中列出與人權和勞工領域相關的原則

4. 我們的政策

我們在以下十三（13）個專注範疇制定了人權相關政策和指引。這些範疇被視為對保護業務有關人士的人權具有關鍵作用。我們尊重所有員工的權利，同時期望他們達到及維持高度的誠信、誠實和行為標準。偉易達的行為守則及內部人力資源管理政策均列明公司期望員工維護人權並遵守合乎道德的商業實務。另外，我們期望供應商實踐尊重人權的承諾並儘最大努力遵守供應商行為守則。

偉易達行為守則

https://www.vtech.com/wp-content/uploads/2024/03/c_VTech_CodeofConduct_ChiApr2022.pdf

偉易達供應商行為守則

https://sustainability.vtech.com/VTech_Supplier_Code_of_Conduct_Chi

以下為我們專注的人權範疇：

i. 自由選擇受僱

我們強烈反對且絕不容忍一切形式的強迫、奴役（包括債役）或契約勞動、非自願或剝削性的在囚勞工、現代奴隸或人口販賣。偉易達絕不接受該等做法。我們致力打擊現代奴隸制及人口販賣，亦承諾尊重及有尊嚴地對待員工。我們確保僱傭條件均屬自願性質。員工在偉易達工作乃出於自願，並只須按相關的內部規定發出合理通知，即可自由離職。我們不會要求員工繳交押金或交出護照作為僱用條件，且只有在適用法律規定的情況下才需要工作許可證。我們不接受以體罰來懲處員工的錯誤行為。

ii. 僱用童工

我們禁止僱用童工。我們遵守所有本地及國際適用於有關限制僱用童工的法例。

iii. 結社自由

我們尊重員工的結社自由，以及按自己的意願參與任何組織或專業團體的權利。由於某些營運地點的勞工法規仍在完善，因此員工的集體談判尚未全面在該些地點實施。不過，我們仍致力從不同渠道明白員工的需要，並定期進行溝通會面，與員工直接對話。

iv. 薪酬福利

所有員工的薪酬及福利均符合或超過員工受僱國家的最低法定要求。公司不會以扣減工資作為對員工的紀律處分。

v. 加班

員工加班須出於自願，並按當地法例獲得補償。

vi. 健康與安全

我們致力為員工、承包商、訪客及社群提供健康、清潔及安全的工作環境。我們遵守適用的健康與安全法規及標準，致力維持健康及安全的工作條件，並透過全面的職業健康和安全管理系統管控安全風險。

vii. 平等機會及反對歧視

本集團的招聘、薪酬、培訓、晉升、終止僱傭合約及退休政策及實務，不會因年齡、性別、婚姻狀況、種族、宗教、殘疾或其他與工作無關的因素而對員工造成歧視。薪酬乃根據員工的表現、資歷及經驗釐定。

viii. 騷擾及虐待

我們絕不容忍任何對集團員工施以身體、性方面、心理或言語上的騷擾或虐待。

ix. 供應鏈中的人權

我們致力以對社會和環境負責任的態度來管理我們的供應鏈。為集團提供與製造工序相關商品和服務的供應商，必須按合約規定，承認和接受集團的供應商行為準則，並使其實務與該準則相符。我們亦期望供應商對自身的供應商訂立類似規定。我們透過供應商企業社會責任審核及自我評估等各項措施，對供應商的人權風險進行監察和管理。

x. 負責任礦產採購

我們認識到我們有責任在整個供應鏈中以合乎道德和可持續的方式採購材料。偉易達並非直接從礦場、冶煉廠或精煉廠採購礦物。我們的衝突礦產政策規定，向偉易達供應的

所有材料和貨物不得含有使受衝突影響及高風險地區的武裝組織直接或間接得到資金或利益的錫、鉍、鎢和金、鈷或雲母。

偉易達衝突礦產政策：

https://sustainability.vtech.com/VTech_Conflict_Minerals_Policy_Chi

xi. 私隱及資料保護

我們承諾尊重員工和客戶的私隱權。我們遵守相關國家的最新私隱法律和資料保護法規，並在收集、使用、分享和處置個人資料方面貫徹執行合理和適當的實務。

xii. 產品責任

我們在所有的業務活動中致力維護客戶的健康和安全。我們實施全面的質量管理系統框架，制定質量保證政策及程序，從產品開發階段開始持續監察產品的質量和可靠性，當中包括來料檢驗、生產流程中的質量審核、成品質量評估，以及售後質量管理。

xiii. 保護兒童的權利和福祉

偉易達非常重視兒童的權利和福祉。我們在嬰幼兒和學前產品方面，遵守與兒童產品的安全和行銷活動相關的標準和行業指引。我們制定了嚴格的質量程序，確保集團產品的兒童使用者的健康和安全。我們在管理兒童個人資料時，亦遵守美國《兒童線上私隱權保護法》（COPPA）和其他相關法規。

5. 盡職審查

偉易達力求避免自身的活動導致或加重對人權的負面影響，並在出現此負面影響時，以及時、適當的方式加以處理。我們盡力防止或緩解由業務關係引致與營運、產品及服務直接相關的負面人權影響。我們透過持續的盡職審查程序，識別、評估、預防及緩解業務和價值鏈中潛在及實際的人權風險。我們定期進行涵蓋集團主要業務（包括本地和海外廠房及辦事處）的人權風險評估。為了緩解負面的人權影響，我們根據在相關專注範疇中識別的風險嚴重性和可能性，執行風險預防和緩解措施，並在必要時追蹤、評估和改善有關措施，確保措施行之有效。風險管理及可持續發展委員會不時對盡職調查的進度和結果進行匯報和審查。

6. 申訴和補救措施

偉易達設立舉報政策，讓員工及第三方在保密和匿名的情況下舉報他們嚴重關注的事宜，而無須擔心被反控訴或傷害。各方人士可透過舉報政策所述的多個溝通渠道提交申訴報告，以舉報涉嫌違反有關政策的行為。

我們已制定程序以確定適當的調查模式及落實後續糾正措施。我們將根據調查中發現的問題和情況，採取迅速和必要的措施，以緩解事件造成的不利影響，並對受影響的業務有關人士作出適當補救。

偉易達舉報政策

https://www.vtech.com/wp-content/uploads/2024/03/c_VTech_Whistleblowing_Policy_ChiMay162022.pdf

除了處理該等報告外，我們繼續尋方設法，協力推廣業務營運中的人權及擴大集團的影響力，例如擴大上文第4段所述的專注範疇並定期更新我們的現代奴役聲明。

7. 溝通

本集團充分傳遞人權意識。人權政策和其他相關的內部政策和程序透過內部佈告欄和培訓傳達給員工。我們與業務有關人士建立聯繫及合作關係，以預防、緩解及應對人權蒙受的不利影響。我們為供應商舉辦年度企業社會責任工作坊，就遵守集團相關政策的規定提供指引。我們還發表年度可持續發展報告和現代奴役聲明以及作出其他適當披露，定期匯報人權風險和影響。

8. 執行

在風險管理及可持續發展委員會指導下，我們的可持續發展團隊負責貫徹執行本政策。該團隊每年審視本政策的適切性和成效，並在必要時向風險管理及可持續發展委員會提出改善建議。員工可以登入本公司的內部門戶網站瀏覽本政策，而其他有關人士則可在偉易達的公司網站(https://sustainability.vtech.com/zh_hk/reports_policies)查閱本政策或要求索取有關資料。

本政策於 2023 年 3 月生效。